

Jens Bo Sørensen



Storfyrrinde Olgas Allé 3, 2750 Ballerup • Telefon: 20 32 80 33 • E-mail: jbs@ryk.dk

Dato: 8. maj 2014.

Til Folketingets Socialudvalg

Vedr.: L 147. Forslag til lov om ændring af lov om BPA/hjælpeordning

Mit navn er Jens Bo Sørensen. Jeg er 50 år. Jeg er lam fra brystet og ned, lam i hænder og fingre, og har derfor BPA-hjælp i døgnets 24 timer efter § 96. Det har jeg haft i 20 år, og jeg har i alle årene været arbejdsgiver for mine hjælpere, inkl. administration af løn, pension m.v.

Jeg har med en vis frygt læst Minister Manu Sareens svar på spørgsmålene til ovenstående lov, og jeg er blevet mere og mere chokeret. Specielt bemærker jeg:

1. Mine hjælpere må ikke alle få anciennitets stigning.
2. Mine hjælpere skal gå ned i løn, da ministeren fravælger visse tillæg fra den ellers billigste overenskomst i sundhedsområdet.

Ad 1.

Alle mine hjælpere undtagen én har mere end 3 års anciennitet. Det er jeg glad for – det giver stabilitet og tryghed! Den sidste passerer 3-års grænsen om et halvt år. Herved sikrer han sig en timeløn, der er 2,13 kr. højere. Ikke meget, men et vigtigt signal om anerkendelse og ligestilling med de overenskomstansatte i det offentlige. Fremover må mine hjælpere ikke være så trofaste. Ministeren vil ikke sikre fleksibilitet i ordningen, så jeg kan ikke have lutter erfarne hjælpere. Som ministeren bemærker, så "...er det op til arbejdsgiveren om man ønsker en hjælper med særlig høj anciennitet..." samt efterfølgende "...tilpasning af hjælperkorpset...". Jeg kan så enten bede alle hjælperne om kollektivt at betale kollegernes nye (men mindre) anciennitetstillæg, eller fyre en erfaren hjælper og ansætte en ny. Skal det være Kirsten, som har arbejdet hos mig i 15 år? Eller Lotte med 13 års ansættelse? Er det i øvrigt lovligt at fyre folk pga. for høj anciennitet?

Ad 2.

Herudover skal jeg så forklare mine hjælpere, at de "overenskomstlignende" forhold som de hidtil har haft, stadig vil være overenskomstlignende – bare mindre lignende. Ministeren



tager udgangspunkt i en overenskomst, som min og mange andre kommuner hidtil har taget udgangspunkt i. Man fjerner bare et par elementer, som f.eks. 6. ferieuge.

Igennem mine 20 år med hjælpebehov har jeg med tilfredshed konstateret, at jobbet som handicaphjælper er steget i anseelse. Fra at være en rent studerer-jeg-må-videre job, er der efterhånden en del der ønsker jobbet på livstid. Det er et job med fleksible arbejdstider, som tiltaler mange. Løn- og pensionsforhold fik endelig et løft pr. 2009, og tilstandene blev "overenskomstlignende". Det kan vi som brugere kun være tilfredse med. Min hjælpeordning har en meget væsentlig andel i min livskvalitet. Utilfredse hjælpere betyder ringere livskvalitet. Jeg opfordrer Jer til at sikre vores handicaphjælpere anstændige og rimelige løn- og pensionsforhold. Dette gøres ikke med lønnedgang!

Jeg står gerne til rådighed for evt. uddybning.

Med venlig hilsen

Jens Bo Sørensen
Storfyrstinde Olgas Allé 3
2750 Ballerup