

Aabybro den 14. april 2014

Til: Socialminister Manu Sareen  
Folketingets Socialudvalg

Kære Manu Sareen og Folketingets Socialudvalg

Efter at have fulgt svarene på §20 spørgsmålene til L-147 om Borgerstyret Personlig Assistance, er jeg blevet bekymret for min arbejdsmæssige fremtid, men også for mine kollegaer og min bruger.

Jeg er personlig hjælper i en BPA-ordning. Min bruger er rygmarvsskadet og har haft hjælpeordning/BPA siden 1997. Jeg blev ansat i 1999. I det nuværende team er vi 5 ansatte. Mine kollegaer har været ansat i hhv. 9, 6, 5 og 3 år. Vi er et stabilt og sammentømret hold og vi har meget lidt sygefravær, under 1 % årligt.

Som jeg læser svarene på de mange spørgsmål, og forstår tanken bag den kommende takstmodel, risikerer mine kollegaer og jeg en lønnedgang. Vi risikerer også, at skulle afgive tillægget for anciennitet, med mindre min bruger opsiges en eller flere af os, for i stedet for at ansætte uerfarne til startløn.

Det er en sær "tak" at give stabile hjælpere og jeg forstår ikke motivationen. Da vi fik løftet lønniveauet i 2008 og blev fri for rådighedssats om natten fra 2009, blev det pludselig muligt for min bruger at opretholde et stabilt hold hjælpere og sygefraværet faldt markant. Hyppige oplæringer, gennemløb af kollegaer og hyppigt fravær gør intet godt i en BPA, ikke for os hjælpere, slet ikke for brugeren, men da heller ikke økonomisk.

Jeg er meget glad for mit arbejde, selv om lønnen er beskeden, for min bruger værdsætter min arbejdsindsats. Det undrer dog, at erfaring og loyalitet ikke værdsættes af jer politikere. Hverken mine kollegaer eller jeg selv har udsigt til yderligere stigninger – og nu vil I sætte os ned i løn. Det er en oplevelse, som jeg ikke troede mulig på det danske arbejdsmarked.

Min og mine kollegaers løn følger udmålingen i min brugers kommune. De har valgt ufaglærte SoSu'er som "sammenlignelig faggruppe", men vores løn udgør kun udvalgte elementer i overenskomsten. På grund af min brugers hjælpebehov er der udmålt aktive timer i hele døgnet.

Grundløn:	119,38 kr. (løntrin 12, da jeg har mere end 3 års anciennitet)
Arbejdstidsbestemte tillæg:	
- fra kl. 17 til 23	+ 28 %
- fra kl. 23 til 06	+ 31,5 %
- lørdage ml. kl. 11 til 24	+ 28 %
- søn- og helligdage ml. kl. 00 og 24	+ 50 %
Pension, grundsats:	12,6 %
Pension, fritvalgssats	1,09 % af grundtimelønnen
Pension af arbejdstidsbestemte tillæg:	4 %
Sjette ferieuge	2,5 % af min årsindkomst

Min bruger har en rummelighedssum på 3,5 % af grundlønnen (ca. 5 kr. pr time), herudfra skal vores anciennitet dækkes, resten af beløbet kan anvendes til andre beskedne tillæg.

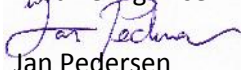
Vi har fået fuld løn under sygdom og barsel, og pension grundsatsen, siden januar 2008. Lønnen er baseret på en aftale mellem vores lokale bruger-hjælperklub og kommunen.

De lønelementer vi ser ud til at miste i den kommende takstmodel er:

- pension, fritvalgssats. Det har været en løndel siden 2009.
- pension af arbejdstidsbestemte tillæg. Det har været en løndel i nogle år, startende med 2 %.
- sjette ferieuge. Det har været en løndel mindst fra 2003.
- de tillæg der er udbetalt af rummelighedsbeløbet. Det har været en løndel siden 2009.

Jeg håber, at I revurderer takstmodellen og ikke får ødelagt en god ordning, til skade for os hjælpere, men ikke mindst til skade for de brugere vi arbejder for. Vi (stabile hjælpere med overskud i hverdagen) kan måske finde et bedre lønnet job, men brugerne er fastlåst af omstændighederne, og hver eneste dag er deres livskvalitet og helbred på højkant i BPA.

Med venlig hilsen



Jan Pedersen

Mortensgade 2a

9400 Aabybro