

Mads Bendt,  
Trankærgårdsvej 96  
8310 Tranbjerg J  
Tlf: 20777077  
[mads@bendt.com](mailto:mads@bendt.com)

Tranbjerg J, d. 2 april 2014

Høringssvar/kommentar til L 147 Forslag til lov om ændring af lov om social service og lov om socialtilsyn.

Kære minister, ordfører og andre vedkomne

Det er godt at se at et enigt Folketing vil være med til at bedre forholdene for BPA ordningerne. Dette er tiltrængt, især da nogle kommuner som f.eks. Aarhus-, Aalborg- og Horsens Kommune i en menneskefjern spare iver, i den grad har ageret kritisabelt i deres administration af disse.

Jeg er selv bruger af BPA ordning efter et drageflyveueheld i 1986, og ordningen har muliggjort at jeg har en velfungerende familie, med min hustru og vores 2 børn, og jeg har en selvstændig virksomhed ved siden af videre uddannelse. Jeg har således stor erfaring med arbejdsgiverrollen og det at få et sådan liv til at fungere.

For borgere med handicap er privathed lige så meget en nødvendighed og et krav som for alle andre borgere. Når man som jeg har en BPA-ordning med 168 timer, er gift og har 2 børn, er det en krænkelse af mit og min families privatliv at have hjælpere om os konstant, det er selvfølgelig nødvendigt med den fulde hjælp pga. mit handicap, men jo flere timer vi kan få lov at være os selv, og f.eks. rende nøgne rundt hvis vi skulle have lyst til det, jo bedre.

Når man nu med rette i L147 forlanger at brugere med BPA skal bestå et egnethedskursus, så må det også implicit betyde, at man herefter anser borgeren som helt og fuldt ud havende netop de kvalifikationer og kompetencer der gør, at vedkommende kan indtræde helt og fuldt ud som arbejdsleder og/eller arbejdsgiver. Derfor må det så være denne arbejdsleder/arbejdsgiver der efterfølgende f.eks. skal leve op til de normale regler der er anført i arbejdsmiljøloven og i EU-direktivet, mht. arbejdstid.

Arbejdsmiljøloven følger for arbejdstid EU direktiv 2003/88/EF af 4. november 2003 som siger i artikel 6 b): *"Medlemsstaterne træffer de nødvendige foranstaltninger for [...] at den gennemsnitlige arbejdstid i løbet af en syvdagesperiode ikke overstiger 48 timer, inklusive overarbejde"*<sup>1</sup>

En yderligere skærpelse af arbejdstidsreglerne til maksimalt 37 timer for nærtstående, vil således konflikte med at man har bestået et sådan påkrævet kvalifikationsgivende kursus, og vil være at se bort fra universalismen for netop denne borger i forhold til en anden borger, kort sagt borgeren kommer med et sådan tiltag til at stå udenfor det universalistiske borgerbegreb. Og dette kan kun ses som en mistillid til om denne borger trods bestået egnethedskursus nu alligevel kan opfylde sin rolle. En skærpelse fra en overmyndighed og ikke kan undgå at være en form for umyndiggørelse af borgeren i arbejdsgiverrollen.

Jeg vil derfor bede jer fjerne den foreslåede begrænsning af arbejdstid for nærtstående til 37 t/ugentligt, og lade EU-direktivet og lade brugerens arbejdsgiver/arbejdsleder ansvaret være gældende. Som der netop lægges op til med egnethedskurset.

Dette høringssvar/kommentar er sendt til følgende:  
Ministeren for børn, ligestilling, integration og sociale forhold: Manu Sareen  
Ordfører for Venstre: Eyvind Vesselbo  
Ordfører for Liberal Alliance: Thyra Frank

<sup>1</sup> <http://eur-lex.europa.eu/legal-content/DA/ALL/?uri=CELEX:32003L0088>

Ordfører for Dansk Folkeparti: Karina Adsbøl  
Ordfører for Radikale Venstre: Zenia Stampe  
Ordfører for Det Konservative Folkeparti: Mai Mercado  
Ordfører for Enhedslisten: Stine Brix  
Ordfører for Socialdemokratiet: Pernille Rosenkranz-Theil  
Ordfører for SF: Sanne Rubinke  
Formand for DSI: Stig Langvad  
Udviklingschef for Muskelsvindfonden: Jørgen Lenger

Mvh.

Mads Bendt