



MINISTERIET FOR BØRN, LIGESTILLING,  
INTEGRATION OG SOCIALE FORHOLD

Folketingets Socialudvalg

Departementet  
Holmens Kanal 22  
1060 København K

Dato: 12. maj 2014

Tlf. 3392 9300  
Fax. 3393 2518  
E-mail sm@sm.dk

Ansvarlig: tha  
Sagsnr. 2012-5757

**Under henvisning til Folketingets Socialudvalgsbrev af 30. april 2014 følger hermed ministeren for børn, ligestilling, integration og sociale forholds endelige svar på spørgsmål nr. 94 (ad L 147). Spørgsmålet er stillet efter ønske fra ikkemedlem af udvalget (MFU) Stine Brix (EL).**

---

**Spørgsmål nr. 94:**

"I forlængelse af henvendelse fra FOA og LOBPA, jf. L 147 - bilag 15, ønskes belyst, at når ministeren i sit svar på spørgsmål nr. 48 angiver, at man i en hjælperordning kun kan fravige hviletidsbestemmelserne via en aftale på organisationsplan, som forudsætter en overenskomst - og når ministeren samtidig i sit svar på spørgsmål nr. 35 angiver, at de nationale takster for hjælperordninger vil ignorere elementer, som er forudsætninger for at få en hjælperordning omfattet af en overenskomst, så de to svar til sammen betyder, at ingen med hjælperordning overhovedet vil kunne få dispensation fra hviletidsbestemmelserne - er det da ministerens holdning, at det er fint, at døgnvagter, selvom de foretrækkes af mange handikaphjælpere og brugere, for fremtiden definitivt skal forbydes, og hvordan vil ministeren i så fald have området organiseret?"

**Svar:**

Når kommunen i den enkelte BPA-ordning har udmålt timer og fastsat tilskuddet til løn m.v. til hjælpere i overensstemmelse med takstsystemet, vil det være op til den, der er arbejdsgiver i den enkelte BPA-ordning, at indgå aftaler med hjælperne om løn og ansættelsesvilkår.

Arbejdsgiveren må herved være opmærksom på, at løntaksterne tager udgangspunkt i overenskomsterne på området, men at der er elementer i overenskomsterne, der ikke er medtaget i taksten. Såfremt arbejdsgiveren med det tilskud, som kommunen i den enkelte ordning har udmålt til BPA, ønsker at følge en af de gældende overenskomster ved ansættelsen af

hjelperne, må der tages højde herfor, fx ved tilpasninger af hjælperkorpset i forhold til anciennitet.

I de tilfælde, hvor en arbejdsgiver vælger at ansætte hjælpere på overenskomstmæssige vilkår, vil der være mulighed for at tilrettelægge hjælpen i form af døgnvagter, herunder fravige hviletidsbestemmelserne, såfremt dette er aftalt på organisationsplan mellem arbejdsgiverparten og lønmodtagerorganisationen.

Som nævnt i svar på spørgsmål 48 har arbejdstilsynet i august 2012 godkendt en aftale indgået mellem DI Overenskomst II (SBA/Dansk Erhverv Arbejdsgiver (DEA)) og FOA – Fag og Arbejde og 3F Privat Service, Hotel og Restauration om fravigelse af regler om hvileperiode og fridøgn for handicaphjælpere ansat til udførelse af borgerstyret personlig assistance.

Manu Sareen

/ Hanne Stig Andersen