



Aalborg, den 26. februar 2010

PRESSEMEDDELELSE

NU SVINGES SPAREKNIVEN PÅ HANDICAPOMRÅDET

- AALBORG KOMMUNE NEDSÆTTER ALLE HANDICAPHJÆLPERES LØN!

Med virkning fra den 1/1 2008 fik handicaphjælpere, der er ansat hos borgere med et svært fysisk handicap i Aalborg Kommune, forbedrede løn – og ansættelsesforhold. Aalborg Kommunes Ældre-og Handicapudvalg lægger nu op til, at forringe hjælpernes lønvilkår igen. På udvalgsrådet på onsdag d. 3/3 skal de beslutte, om de vil vedtage følgende:

- Fjerne den 6. ferieuge
- Fjerne det arbejdstidsbestemte tillæg for aftenarbejde på lørdage og søndage
- Forringe løn- og ansættelsesvilkår i forbindelse med barsel

I forvejen tilhører hjælperne lavtlønsområdet og får mindre i løn end sammenlignelige faggrupper, som handicapløst og kommunalt bistandsplejepersonale.

På en fuld weekendvagt (lørdag kl. 9 til mandag kl. 9) mister hjælperen 823,74 kr., herudover mister hver hjælper 2,25 % af årslønnen, når den 6. ferieuge fjernes. I Aalborg er hjælperens timeløn 113,89 kr.

Med en lovændring, hvor den ca. 30 år gamle Hjælpeordning pr. 1/1 2009, blev til Borgerstyret Personlig Assistance – BPA, ville Folketinget kommunernes årelange og kreative minimalafsløning af handicaphjælpere til livs. Der blev i september 2009 indgået en overenskomst for handicaphjælpere, med DI og DA på arbejdsgiversiden og både FOA og 3F på lønmodtagersiden. Aalborg Kommune har fravalgt at lønne efter overenskomsten.

I 14 (fjorten) måneder, siden BPA-lovgivningen trådte i kraft, har vi tålmodigt ventet på, at kommunen skulle implementere den nye lovgivning. Dermed skulle vi få de ordnede løn- og ansættelsesvilkår, som kommunen tog hul på, med vores lokale aftale om forbedringer fra januar 2008.

Lis Kristensen fra Vodskov har haft muskelsvind hele sit liv og har de seneste 3 år været respiratorbruger. Lis har haft hjælpeordning med døgnhjælp i over 22 år og siger:

”Jeg har hjælpere, der har været ansat hos mig i adskillige år. Jeg frygter, at flere fra mit faste team vil se sig nødsaget til at søge anden beskæftigelse, på grund af de forringede lønforhold – de havde jo set frem til en forbedring. Med kommunens påtænkte forringelser frygter jeg, at det bliver fuldstændig håbløst at tiltrække de modne og stabile hjælpere, som jeg er dybt afhængig af, for at kunne leve

et sikkert og værdigt liv. Jeg har et ønske, om at overdrage mit arbejdsgiveransvar til f.eks. den borgerstyrede forening LOBPA, men når der ikke udmåles til den overenskomstmæssige løn og med et urealistisk lavt administrationsbidrag, så bliver det jo ikke muligt! BPA'en er vel nærmest aflyst i Aalborg Kommune?! – Som mangeårig og tidligere overvejende tilfreds klient, er jeg så afmægtig over at tænke på følgerne af dette, at jeg mangler ord..."

Lotte Mørkhøj, formand i Klubben for Brugere og Hjælpere i Nordjylland udtaler:

"Det er fuldstændig absurd og på ingen måde i overensstemmelse med den nye lovgivning, eller forarbejdet hertil, når kommunen anvender lovændringen som begrundelse til at forringe de i forvejen sølle løn- og ansættelsesvilkår. I et par år har vi godt nok haft lidt bedre forhold i Aalborg, end man havde i en del andre kommuner, men forholdene har alligevel været yderst beskedne. Alle har naturligvis forventet, at handicap hjælperoverenskomsten ville blive udmålingsgrundlaget! Det var jo centralt i forbindelse med lovens tilblivelse, at hjælpernes løn nu skulle reguleres af arbejdsmarkedets parter – den skulle hverken dikteres af Folketinget eller af kommunerne. Når arbejdsmarkedets parter laver aftaler, så plejer det at være i form af overenskomster, så jeg begriber ikke, at kommunen kan få sig til at tilsidesætte overenskomsten og da slet ikke, at fjerne eksisterende goder!"

Kontaktpersoner

Klubben for Brugere og hjælpere i Nordjylland, formand Lotte Mørkhøj: ☎ 9817 1715 / 4240 1715

Lis Kristensen, borger med BPA: ☎ 9829 4122 / 4059 4622