

## BPA - Handicaphjælperes løn i Aalborg Kommune

- hvilke lønelementer er indført hvornår	Lokal				
	Før 2003	lønaftale 1/1 2008	BPA indført 1/7 2009	1/1 2011	Spareplan
Grundløn laveste trin for ufaglærte	ja				
Anciennitet - et løntrin		ja			
Kvalifikationstillæg (respiratorbruger mfl)					
Tillæg for aften	ja				
Tillæg for nat	ja				
Tillæg for lørdage	ja				
Tillæg for søndage	ja				
Rådighedsløn for aktiv tjeneste	ja (*1)				
Tillæg ved aktiv tjeneste i rådighedsvagt			ja (*2)		
Rådighedsløn ved rådighedstjeneste	ja				
Pension af normaltimer		ja (*3)			
Pension af arbejdstidsbestemte tillæg				ja (*4)	
Fritvalgspension			ja (*5)		
6. ferieuge	ja				
Fuld løn under barsel		ja (*6)			(*13)
Fuld løn under sygdom		ja (*7)			
Tillæg ved uvarslet akut tilkald til ekstra vagt			(*8)		
Tillæg ved forbliven i tjenesten når kollega udebliver			(*9)		
Tillæg for mer' eller overarbejde			(*10)		
Tillæg ved ledsagelse			(*11)		
Rummelighedspulje 3,5 %			(*12)		

(\*1) 3/4 normaltimeløn, ingen tillæg, ikke lovligt for aktiv tjeneste fra 1/7-2009

(\*2) + 50 % efter udmålingsgrundlaget,

(\*3) udmålingsgrundlagets grundpension

(\*4) nyt element i udmålingsgrundlagets grundpension, ikke et fritvalgselement

(\*5) lokalaftale

(\*6) lokalaftale, dog lovpligtig fra 1/7-2009

(\*7) lokalaftale, dog lovpligtig fra 1/7-2009

(\*8, 9, 10, 11) kan, alt efter forbruget til anciennitet, dækkes via rummelighedspuljen.

(\*12) det er lovpligtigt at lønsum er tilstrækkelig rummelig

(\*13) udbetalingsperioden halveres uden lovhjemmel

*Klubben for Brugere og Hjælpere i Nordjylland juni 2013*