



Lederen



Så gik endnu et år og Generalforsamlingen er lige om hjørnet! Jeg håber, at I alle kom godt ind i det nye år og er klar til de udfordringer 2007 vil bringe.

Klubben afsluttede året med et velbesøgt og lærerigt debatarrangement, hvor vi igen mødte et politikerpanel, der var overraskede over hjælpernes løn og ansættelsesvilkår. Det er ganske ejendommeligt, at netop de politikere, der skal fastsætte løn og ansættelsesvilkår i de enkelte kommuner, tilsyneladende ikke har særlig viden om omstændighederne i hjælperordningerne - udvalgene forholder sig åbenbart ikke konkret til spørgsmålet om løn og ansættelsesvilkår, når de årlige midler til hjælperordningerne afsættes. Derfor vil bestyrelsen nu arbejde med, hvordan vi bedst kan nå de ansvarlige politikere i kommunerne, og få dem gjort opmærksomme på hjælpernes særlige situation.

Udover løn og ansættelsesvilkår tror jeg at medlemstilgangen vil blive et fokuspunkt for bestyrelsen i 2007 – for hvorfor møder vi fortsat både brugere og hjælpere, der udtrykker, at vi gør et godt og relevant stykke arbejde, men alligevel ikke melder sig ind i klubben? Hvad mon det er vi ikke gør godt nok?

I 2006 holdt vi lav profil vedrørende medlemsarrangementer. Om vi skal ændre den strategi, håber jeg, vi får et bud på til Generalforsamlingen – ligesom jeg i øvrigt håber, at vi får besat et par bestyrelsesposter med friske kræfter!

Jeg håber at vi ses til Generalforsamlingen. Udover det formelle bliver der også lejlighed til lidt socialt samvær over et måltid mad.

God læselyst!

Debat om standardkontrakten

Den 2. november 2006 indbød klubben atter engang til debatmøde. Vi debatterede standardkontrakten for handicaphjælpere. Panelet bestod af:

- Jan Jensen sektorformand i FOA
- Michael Pedersen repræsentant for DSI
- Eva Rytter Åbybro (Jammerbugten) Kommune
- Ole Jespersgaard Brønderslev (Brønderslev-Dronninglund) Kommune

Der var et flot fremmøde, hvor ca. 50 havde valgt at bruge aftenen på at deltage i debatten om standardkontrakten og hjælpernes løn og ansættelsesforhold.



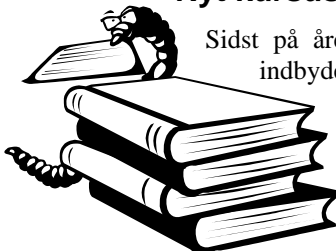
Aftenen forløb godt. Paneldeltagernes oplæg var interessante og der var mange gode indlæg og spørgsmål fra forsamlingen. Endnu engang kunne vi konstatere undren fra paneldeltagerne over de ringe løn og arbejdsforhold, som præger hjælperområdet.

Alt i alt kunne vi konkludere, at standardkontrakten i sin nuværende form er uanvendelig. Fra politisk side oplevede vi forståelse for området og kunne fornemme velvilje i forhold til forbedringer.

Vi tror på og vil i bestyrelsen meget gerne arbejde for eventuelt lokale aftaler for løn og ansættelsesforholdene.

Som afslutning på debatten konkluderede ordstyrer Bjarke Skou, med et glimt i øjet, at den eneste ændring siden sidste debat var, at panelbordet fysisk var placeret et andet sted i lokalet. [AC/UJ]

Nyt kursus for brugere & hjælpere



Sidst på året 2006 fik vi i bestyrelsen en indbydelse til et informationsmøde fra Pindstrupcentret, der er i gang med at arrangere et kursus for brugere og hjælpere.

Vi var to fra bestyrelsen, der kørte til mødet på "Brogården" i Strib, hvor vi sammen med ca. 25 andre repræsentanter fra bruger/hjælperklubber fik en orientering om planerne.

Pindstrupcentret har gennem deres arbejde med kurser for familier med handicappede børn, erfaret et stort behov for kurser vedr. hjælperordningen – så især nye

brugere og hjælpere klædes på til arbejdsgiver- og hjælperollen.

Det planlagte indhold blev fremlagt i skitseform og vi fik mulighed for at kommentere planerne. Der var lagt meget vægt på "de bløde værdier" som f.eks. kommunikationen mellem bruger og hjælper. Som planerne så ud er kurset nok mest interessant for brugere, men det kan være ændret i det endelige oplæg, som vi endnu ikke kender.

Det bliver gratis at deltage i kurserne, ligesom hjælpere kan få løngodtgørelse. Første kursus afholdes i uge 10. Kontakt en fra bestyrelsen hvis du er interesseret i at deltage eller ønsker at høre mere om kursets indhold. [AC/UJ]

Nyt om andre bruger-hjælperklubber

Vi har i et tidligere nyhedsbrev givet udtryk for vores frustration over manglende fremmøde til vores arrangementer. Desværre har vi erfaret, at andre klubber har tilsvarende problemer (hvilket er en ringe trøst!) og flere klubber har sågar været nødt til at sætte klubbens arbejde på vågeblus.

Bruger/Hjælperklubben Øst har ikke kunnet vælge en bestyrelse, men en arbejdsgruppe forsøger at reetablere foreningen. Brugerforening Fyn har heller ikke kunnet rekruttere medlemmer til bestyrelsesposterne, så foreningen er lukket. Ifølge "rygters bureau" forsøger Fyn og Vejle at etablere et samarbejde.

Skyldes det at brugere og hjælpers forhold er optimale eller taler vi om en epidemi af "foreningslede"? [AC/UJ]

Handicappolitisk Nyhedsbrev



Muskelsvindfondens Jørgen Lenger udsender jævnligt Handicappolitisk Nyhedsbrev og det er både interessant og brugbar læsning. Isæt vil vi anbefale brugere at læse det..

Jørgen Lenger har stor viden om både handicappolitik og sagsbehandling. I nyhedsbrevene refererer og kommenterer han mange afgørelser i sager på handicapområdet, der kan have betydning for andre i en lignende situation. Derudover fortæller han om lovændringer og kommenterer i øvrigt hvad der sker på det handicappolitiske område.

Send en e-mail til Jørgen Lenger på husk@privat.dk hvis du ønsker at få nyhedsbrevet tilsendt. [LM]

Kommunesammenlægning



Sammenlægningen er nu en realitet. De nye kommuner er i gang og amterne er blevet til regioner. Fra klubben side er vi spændte på hvad fremtiden vil bringe. Vil det blive nemmere for brugerne at være en del af det "sociale system"? Ingen kender svaret, men vi krydser fingre for at det bliver lidt mere fleksibelt og nemmere at overskue.

Omvendt kan vi frygte, at det vil få konsekvenser for udmålingen af hjælperordningerne, at det nu er kommunen der sidder med hele finansieringen. Kommunerne har fået bevilliget økonomisk kompensation til dækning af den ophørte grundtakstfinansiering, men pengene er ikke øremærkede, hvorfor kommunerne ikke nødvendigvis er opmærksomme på hvad pengene skal bruges til. Det vil reelt sige, at kommunerne ikke er forpligtede til at anvende kompensationen på hjælperområdet.

Vi vil selvfølgelig følge med i hvad der sker på området og vi hører gerne fra jer brugere, hvis I eksempelvis oplever reducere i jeres bevillinger, der ikke er begrundet i jeres egne forhold. [AC/UJ]

Vedrørende artikel i FOA-bladet

Det er ikke så ofte vi får tilbagemeldinger på vores arbejde og når vi gør, så bliver vi glade! At FOA – Fag og Arbejde er blandt læserne af nyhedsbrevet var overraskende. Ikke mindst at FOA ligefrem fandt det værd at omtale nyhedsbrevet i FOA-Aalborg bladet.



FOA imødekommer kritik

FOA-Aalborg kommenterede, at vi i klubbens første nyhedsbrev kritiserede FOA og KLs (Kommunernes Landsforening) standardkontrakt – vi skrev, at kontrakten i vores øjne er værdiløs, fordi den ikke har ført til forbedrede løn og ansættelsesvilkår for hjælperne og den kan få brugerne i et økonomisk uføre (nr. 1 2006). FOA forklarer, at det "aldrig har været FOA – Fag og Arbejdes mening, at brugerne skulle udsættes for en økonomisk risiko" – KL burde have udsendt en vejledning til kommunerne og kommunerne burde have fulgt vejledningen. Klubben vil naturligvis ikke klandre FOA for andres brist, men vi finder fortsat det er helt urimeligt, at FOA ikke inddrog brugerne, eller en repræsentant for brugergruppen (f.eks. DSI) i arbejdet, ligesom vi savner at se de forbedrede løn og ansættelsesvilkår.

Rapport af dr. scient fra RUC

I FOA-Aalborg bladet omtaler Jan Jensen en statusrapport, udarbejdet af en dr. scient. fra Roskilde Universitetscenter og ifølge denne rapport mangler mange af brugerne "mentale og sociale evner til at være arbejdsgivere, og altså lede deres ansatte" og brugerne synes at være noget stakkels, for "ofte er hjælperen brugerens eneste kontakt med omverdenen". Klubben har ikke set rapporten og kender derfor ikke til dens tilblivelse, den anvendte metodik og hvordan den undersøgte gruppe er udvalgt og rekrutteret, men de pågældende udsagn beskriver *ikke* flertallet af de brugere vi kender til, hverken som medlemmer af klubben, eller som arbejdsgivere for vores hjælpermedlemmer.

Drop overdrivelserne!

Hvis vi skal have en saglig dialog om hjælpeordningerne, så må vi droppe overdrivelserne, for i denne sam-

menhæng fremmer de intet – slet ikke forståelsen! Jo, der findes angiveligt brugere, hvor det er reelt at diskutere, om de pågældende kan løfte arbejdsgiveransvaret og jo, der findes angiveligt hjælpere, der ikke har de menneskelige kvalifikationer, det håndlag eller den ansvarlighed som hjælperjobbet fordrer - som ikke alene er dårlige hjælpere, men også dårlige kollegaer. Men det er ikke rimeligt at definere hverken brugere eller hjælpere ud fra den laveste fællesnævner!

Hjælpere uden kollegial kontakt

Jan Jensen fremfører, at hjælperarbejdspladsen ofte er en arbejdsplads ”hvor der ingen social kontakt er med kollegaer”. Vores erfaring er, at brugere på forskellig vis forsøger at støtte hjælpernes sociale kontakt med kollegaer. I lyset af at der typisk er tale om arbejdspladser hvor kun én hjælper er i tjeneste ad gangen, så er det ikke nemt at etablere daglig kollegial kontakt. Men vi ved at personalemøder/sammenkomster er almindelige og så er der jo klubben, hvor hjælperne kan møde kollegaer. I forlængelse heraf må vi minde Jan Jensen om, at hjælperne også selv har et ansvar for at bruge de tilbud der er, ligesom hjælperne på de enkelte arbejdspladser, hvor brugeren ikke opfordrer til kollegialt samvær, også selv kan gøre en indsats og tage initiativ til samvær med kollegaer.



Det er vores oplevelse, at samarbejdet mellem brugere og hjælpere generelt bygger på gensidig respekt og dialog, at hjælperne er glade for deres arbejde og brugerne er samvittighedsfulde arbejdsgivere, ligesom mange brugere ønsker at kunne tilbyde hjælperne bedre løn og ansættelsesforhold. Og Jan Jensen, hvis hjælpernes arbejdspladser generelt skulle være så dårlige som FOAs undersøgelse konkluderer, mon så vi var kommet i den situation, hvor hjælperjobbet er blevet et egentligt erhverv, hvor et stigende antal hjælpere vælger at beholde jobbet i en længere årrække?

Fagbevægelsen ønskede hjælperne som lavtlønnede

Vedrørende hjælpernes løn og ansættelsesforhold, så findes der i øvrigt en historisk forklaring. Det forholder sig sådan, at da hjælperordningen startede i 70'erne, da mødte ordningen stærk modsand i fagbevægelsen – man var bange for, at ordningen ville koste hjemmehjælperstillinger. Fagforeningerne insisterede derfor i, at hjælpernes løn og arbejdsvilkår skulle være ringere end hjemmehjælpernes, så det *ikke* blev attraktivt at være hjælper. Det er så gået sådan, at hjælperjobbet alligevel blev attraktivt – man kan sige *på trods* af de ringe løn

og ansættelsesforhold og nu vil FOA så gerne arbejde og argumentere for et løft af hjælpernes forhold. Det er udmærket, at FOA nu slår et slag for hjælperne, men vi synes det er uklædeligt, at FOA i den forbindelse finder det nødvendigt at nedgøre brugerne og vi tror det meget vel kan få en anden effekt end FOA ønsker, for de hjælpere der er glade for deres job, bryder sig ikke om at se deres arbejdsgivere fremstillet som inkompetente stakler!

Flere fælles interesser end modsætninger

I forhold til hjælpernes løn og ansættelsesforhold repræsenterer Klubben for Brugere og Hjælpere i Nordjylland både brugeres og hjælperes interesser. Brugere og hjælpere *er*, som arbejdsgivere og arbejdstagere i et naturligt modsætningsforhold, men det er vores opfattelse, at vi lidt endnu har flere fælles interesser end modsætninger. Når vi har opnået forbedret lønvilkår, pensionsordning, fuld løn under sygdom og barsel, 6. ferieuge (FOA Aalborg skriver at hjælperne ikke får den 6. ferieuge, hvilket hjælperne i Aalborg faktisk får), barns første sygedag, fuld dækning af de hjælperrelaterede merudgifter, samt relevante kursustilbud, *så* kan vi tage hul på de områder hvor vi er i et modsætningsforhold!

Vi arbejder ikke enøjet for en selvstændig overenskomst, men støtter det forslag som DSI og brugerhjelperklubberne forfattede i ”Notat om hjælperordningerne” i 1998, at vejledning og bekendtgørelse kommer til at indeholde regler vedrørende rimelige minimumsforhold – og vi ser meget gerne at det sker i form af henvisninger til relevante punkter i en passende overenskomst.

Arbejdsgiveransvaret skal blive hvor det er

Vedrørende arbejdsgiveransvaret, så mener vi, at det skal forblive hos brugeren – kommunerne skal under ingen omstændigheder have arbejdsgiveransvaret! Flyttes det formelle arbejdsgiveransvar til kommunerne, med brugeren i en lederfunktion, så frygter vi, at selve hjælperordningen undermineres. Det må og skal være forholdene hos den enkelte bruger, der bestemmer hvordan den enkelte arbejdsplads skal se ud - ikke generelle kommunale regler, eller værre, skiftende sagsbehandlers normer og luner.

Loven skal overholdes

Den gældende lovgivning vedrørende privatansattes rettigheder må fortsat kunne regulere forholdene på hjælpernes arbejdspladser, hvilket fordrer at brugerne er fyldestgørende oplyste om reglerne og i øvrigt efterlever dem. Det er derfor nødvendigt at kommunerne lever op til både tilsyns- og vejledningspligten, ser til at brugerne er klædt passende på til arbejdsgiveransvaret og forvalter arbejdsgiverrollen indenfor lovgivningens rammer. Det er naturligvis ikke holdbart hvis hjælpere er uden ansættelseskontrakt – for det har de jo lovmæssigt krav på, ligesom det ikke er holdbart hvis hjælpemidler er nødvendige og sådanne ikke findes eller bruges på arbejdspladsen. Vi mener ikke, at brugere der ikke kan eller vil forvalte arbejdsgiveransvaret indenfor lovens rammer skal have en hjælperordning med arbejdsgiveransvar, i så fald må kommunerne sørge for at behovet for praktisk hjælp, pleje, overvågning og ledsagelse dækkes efter andre og relevante ordninger! [LM]

Indkaldelse til generalforsamling 2007

Klubben for Brugere og Hjælpere i Nordjylland indkalder hermed til ordinær generalforsamling:

Onsdag d. 14. februar 2007, kl. 18.00

Kærby hvilehjem, Ny Kærvej 16, 9000 Aalborg, indgang fra Asylvej
Generalforsamlingen forventes at være afsluttet kl. 21.30.

Foreningen vil være vært ved aftensmad og en øl/vand samt kaffe/te. Af hensyn til forplejningen vil vi gerne vide, om du kommer. Tilmelding kan ske til Annette Christensen 98 272298 eller Lotte Mørkhøj 98 171715.
Tilmeldingsfristen for mad er fredag den 9. februar 2007

Dagsorden:

1. Valg af dirigent og referent
2. Godkendelse af dagsorden
3. Formandens beretning
4. Forelæggelse af det reviderede regnskab
5. Fastsættelse af kontingent
6. Indkomne forslag, herunder vedtægtsændringer
7. Valg af de bestyrelsesmedlemmer som er på valg. Det er Ulla Johansen og Inger Krabbe (ingen af dem modtager genvalg)
- 7.a. Valg af suppleanter
8. Valg af revisor
9. Eventuelt

Foranlediget af kommunesammenlægningen foreslår bestyrelsen vedtægterne ændret i §§ 2 og 8:

§ 2 i gældende vedtægter:

Foreningens formål er at bedre arbejdssituationen for brugere og hjælpere - under servicelovens §76 & §77, hvilket søges gjort gennem kurser og debatter. Endvidere at støtte og hjælpe hinanden samt udveksle erfaringer vedr. §76 & §77. Ligeledes til stadighed at søge bedre samarbejde brugere og hjælpere imellem, samt bedre arbejdsforholdene for hjælpere.

§ 2 foreslås ændret til:

Foreningens formål er at bedre arbejdssituationen for brugere og hjælpere - under servicelovens § 95 (tidl. § 76), § 96 (tidl. § 77) og § 97 (tidl. § 78), hvilket søges gjort gennem kurser og debatter. Endvidere at støtte og hjælpe hinanden samt udveksle erfaringer vedr. §§ 95, 96 og 97. Ligeledes til stadighed at søge bedre samarbejde brugere og hjælpere imellem, samt bedre arbejdsforholdene for hjælpere.

§ 8 i gældende vedtægter:

I tilfælde af opløsning realiseres foreningens aktiver og deponeres i Nordjyllands Amt. Såfremt der opstår en lignende forening med samme formål, har Nordjyllands Amt fuldmagt til at overdrage aktiverne til denne forening.

§ 8 foreslås ændret til:

I tilfælde af opløsning realiseres foreningens aktiver og deponeres i Region Nordjylland. Såfremt der opstår en lignende forening med samme formål, har Region Nordjylland fuldmagt til at overdrage aktiverne til denne forening.

Bestyrelsen ser frem til at berette om årets arbejde og håber på et stort fremmøde!

Eventuelle forslag til vedtægtsændringer eller andre forslag, som ønskes behandlet, skal være bestyrelsen i hænde senest 8 dage inden generalforsamlingen.

Med venlig hilsen

Klubben for Brugere og Hjælpere i Nordjylland.

Aalborg den 20. januar 2007