

Kære medlem

De fleste af os er nu på den kedelige side af sommerferien og ser frem mod et langt efterår, med pligter og tiltagende mørke.

Som sædvanlig har klubben aktivitetstilbud klar, så efteråret ikke behøver at føles så langt, ligesom du kan blive klogere på BPA og din rolle heri, og ikke mindst, kan sparre med andre i samme situation. Dette efterår har vi valgt en lidt skæv vinkel på kommunikation og samarbejde, nemlig vores kropssprog, og vi tager lidt mere konkret fat om kroppen, når vi til oktober arbejder med emnet forflytninger.

Vi håber, at du tager vel imod vores tilbud og griber chancen for igen at nyde fællesskabet med andre brugere og hjælpere!

De fleste BPA-ordninger er nu ovre revisiteringen, fra hjælpeordning til BPA. Vi har kendskab til trælse sager, men i det store hele må vi konstatere, at vores region er sluppet relativt nådigt.

Vi hører, at en del brugere hen over foråret og sommeren, har indgået

aftale om overdragelse af deres arbejdsgeveransvar, og vi er spændte på at samle erfaringerne.

BPA-ordningen er fortsat udfordret af de kommunale udmålinger, hvor man på det ene, eller det andet, område er i strid med bekendtgørelsen. Ministeriet har fokus på BPA og de kommuner, der endnu ikke følger loven, men det er en utrolig lang proces, at få BPA på skinner.

Klubbens bestyrelse er aktive i BPA-netværket og, har løbende kontakt og møder med de andre klubber og LOBPAs medlemsorganisation. Derigennem formidles vores viden om de lokale forhold videre til blandt andre ministeriet.

Aktuelt er en gruppe brugere og hjælpere udfordret af kommunens beslutning om overgang til den nye overenskomst for handicapbipjæpere.

I nogle situationer betyder den nye overenskomst desværre, at hjælperes løn forringes markant. Vi har opfordret til, at kommunen bevilger et fastholdelsestillæg, i de konkrete situationer, hvor hjælpere ellers vil

opleve en markant lønnedgang.

Det gør ikke noget at udmålingerne er forskellige fra kommune til kommune, hvis blot man er på, eller over, det niveau, der er fastsat i BPA-bekendtgørelsen. Derimod er det et problem, hvis udmålingen er under bekendtgørelsens niveau, da det vanskeliggør muligheden for at rekruttere hjælpere og begrænser brugerens valgmuligheder, hvis man ønsker at overdrage arbejdsgiveransvaret.

Vi er bekendt med, at partierne bag satspuljeforliget har iværksat en undersøgelse af kommunernes praksis og administration, med henblik på at påvise knasterne og finde løsninger. Undersøgelsen laves nu i efteråret og resultatet skal være tilgængeligt først på året i 2012.

Det er spændende, om der i den forbindelse laves opgørelser, der viser om kommunerne har brugt et merbeløb til BPA, svarende til de 126 mio kr. der blev givet til lønforbedringerne fra satspuljen, eller pengene blot er forsvundet i det store kommunale dyb. Desværre blev midlerne fordelt via bloktilskuddet og ikke på baggrund af kommunernes reelle antal BPA ordninger.

Finanskrisen rumler fortsat og i skrivende stund er aktiemarkedet helt af lave – krisen er foruroligende, og vi kan være bekymret for, om vores BPA-ordninger, vores jobs og vores hverdag mærkes, når kommunerne skal igennem næste sparerunde. Vi holder vejret og krydser fingre!


Lotte Mørkhøj, formand

Druknet e-mail og hjemmeside



Midt på sommeren blev en stor del af landet udfordret af enorme vandmængder og strømafbrydelser.

Det ramte desværre også os, idet vores e-mail og hjemmesideudbyder var hårdt ramt.

Der blev pumpet 7 millioner liter vand væk fra de rum, hvor vores

server stod og strømmen i det pågældende område var væk i flere dage.

Det betød, at vi i lidt over en uge var uden både e-mail og hjemmeside.

Vi fik rekonstrueret hjemmesiden ud fra backup. E-mails kan derimod være gået tabt og har du skrevet forgæves til os, bør du kontakte os igen.

Hyggelig sommerudflugt

Den 1. juni gentog vi sidste års store succes og tog på sommerudflugt sammen med Dansk Handicap Forbund. I år gik turen til Saltcenteret i Mariager. Nogle medlemmer kørte selv og andre kørte med den lejede liftbus fra Aalborg. Deltagerne der valgte liftbussen fik en ekstra oplevelse, i form af en smuk guidet tur gennem sommerlandet.

I Mariager havde vi god mulighed for hyggesnak og samvær, ind imellem vi så nærmere på saltproduktionen og dens historie. De fleste var også en

tur omkring saltcenteres butik, hvor vi kunne forsyne os med saltprodukter i alle mulige afskygninger. Vi begyndte med fællesspisning og afsluttede med kaffe og lækker kage.

Vi har ikke hørt andet, end at alle deltagere havde en dejlig dag og vi har allerede fået opfordringer på, at sommerudflugten skal blive en fast tradition og dermed et fast årligt tilbud i vores arrangementskalender. Det arbejder bestyrelsen videre med i planerne for 2012.



Den første konkurs i BPA!

Den 6. juni tog Sø- og Handelsretten Handigruppen A/S under konkursbehandling. BPA-leverandøren Handihelp var blot et af 18 binavne i Handigruppen, der var ejet af Sabit Tüfekci og hans familie.

Ifølge artikler i dagspressen skyldes konkursen en betydelig skattegæld på mellem 10 og 20 millioner kroner.

Konkursboet har solgt Handihelp til Activ Handiservice. Det betyder, at alle BPA-ordninger, hvor Handihelp før varetog arbejdsgiveransvaret, nu er overtaget af Activ Handiservice. Så vidt klubben er orienteret, har Activ Handiservice forpligtet sig til at videreføre ordningerne på de hidtil gældende betingelser. Om det også betyder, at Activ Handiservice fortsat kan og vil udbetale højere løn end kommunerne udmåler til, er uklart. Normalt anses tilsætning ikke for at

være en holdbar forretningsstrategi.

Klubben kender ikke Activ Handiservice, men håber og forventer, at de agerer samvittighedsfuldt, herunder at de ikke fastholder brugere, der måtte ønske en anden løsning.

Desværre har lovgiverne ikke forholdt sig til BPA-leverandørers eventuelle konkurs og det er uklart, hvilken situation brugerne havde været i, hvis Sø- og Handelsretten ikke havde fundet en køber til Handihelp.

Konkursboet blev solgt for at sikre hjælpen til de berørte brugere. Alligevel er løsningen bekymrende og desuden i modstrid med grundideen i BPA, hvor den enkelte bruger har retten til selv at vælge hvordan arbejdsgiveransvaret skal varetages og af hvem.

Advarsel vedr. Vikar Teamet og Helpcare Danmark



Klubben erfarer, at ejerne bag det konkursramte Handihelp har til hensigt fortsat at drive virksomhed som leverandør af BPA.

Først etablerede Sabit Tüfekci og en kreds af tidligere medarbejdere i Handihelp, "Vikar Teamet". Det førte til, at flere store handicaporganisati-

oner advarede mod firmaet og frarådede deres medlemmer at indgå samarbejde med det nye firma. Ekstra Bladet skrev også om sagen og Vikar Teamets hjemmeside blev kort derefter taget ned.

Siden har vi hørt fra brugere med stillingsopslag, at de nu bliver kontak- tet af et andet nyt firma, Helpcare Danmark. Helpcare Danmark tilbyder

at varetage ansvaret for brugerens hjælpeordning og angiver at have mange års erfaring. Helpcare Danmark oplyser hverken tlf. nr. eller adresse, men domænet de bruger til e-mail er ejet af Tüfekci Holding.

Handicaporganisationerne advarede mod at indgå aftaler med Sabit Tüfekcis nye firma og det tilslutter vi os. Vi opfordrer derfor klubbens medlemmer til ikke at indgå aftale med hverken Vikarteamet eller Helpcare

Danmark.

Opfordringen skyldes hele forløbet vedr. Handihjelp / HandiGruppen, med mistanker om misbrug af offentlige midler, politianmeldelser og nu senest konkursen. I BPA er trykthed helt afgørende, både for brugere og hjælpere og vi har, i lyset af hele hændelsesforløbet, ikke tillid til, at Sabit Tüfekci og holdet bag det tidligere Handihjelp kan varetage BPA på betryggende vis.

Kommunen kan ikke frit nedsætte tilskud til løn i BPA

Dansk Handicap Forbunds rådgivning og LOBPA har i fællesskab vundet 18 sager om BPA i Ankestyrelsen. Alle sager vedrørte brugere i Sønderborg Kommune.

Afgørelserne har betydning for alle med BPA!

Baggrunden for sagerne er, at Sønderborg Kommune, efter i første omgang at have udmålt tilskud efter handicaphjælperoverenskomsten, efterfølgende nedsatte tilskuddet, så der ikke længere var midler nok i bevillingerne til at rumme overenskomsten.

Det bragte de berørte brugere i en alvorlig klemme, for ifølge reglerne i Virksomhedsoverdragelsesloven kan man ikke bare ophøre med at bruge en overenskomst. Brugerne ville fortsat være bundet af overenskomsten,

også hvis de opsagde samarbejdet med LOBPA, hjemtog ordningen, eller overdrog arbejdsgiveransvaret til en anden leverandør.

Brugerne var helt uforskyldte og med dem LOBPA, for ingen havde forudset at situationen kunne opstå. Der er faldgruber, når BPA møder lovgivningen for virksomheder og arbejdsmarkedet i øvrigt, og på visse områder er BPA-ordningen stadig ny og uklar.

LOBPAs bestyrelse besluttede, at holde brugerne i Sønderborg skadesfri og dække meromkostningen, hvis blot hver enkelt sag blev anket. I første omgang gav Det Sociale Nævn Sønderborg Kommune medhold, men Ankestyrelsen så altså helt anderledes på sagen.

Som udgangspunkt fastslår Ankestyrelsen, at kommunen godt må ændre

tilskuddet i BPA, men det skal ske under hensyn til de aftaler, som tilskudsmodtagerne er bundet af. Det understreges dog, at det ikke er meningen, at den enkelte bruger skal have udgifter ved at have BPA. Helt konkret måtte Sønderborg Kommune altså godt ændre deres tilskud, men ikke før overenskomsten evt. udløb.

Afgørelserne slår i øvrigt fast, at kommunen har vejlednings- og tilsynspligt, og det indebærer, at kommunen har pligt til at have styr på, om brugerens tilskud rækker, til den aftale brugeren har indgået. Det gælder hvis kommunen kender indholdet af aftalen, men også hvis de ikke

kender den.

Afgørelserne er en sejr for brugerne i Sønderborg og for alle BPA-brugeres retssikkerhed!

Både Jørgen Lenger fra Muskelsvindfonden, LOBPA og Dansk Handicap Forbund har skrevet om afgørelserne. Du kan læse artiklerne her:

Muskelsvindfondens:

www.tinyurl.com/mufond-18xbpa

DHFs:

www.tinyurl.com/dhf-18xbpa

LOBPAs:

www.tinyurl.com/lobpas-18xbpa

Fagforening vil nu have overenskomster i BPA

FOA, der er en af fagforeningerne bag handicaphjælperoverenskomsten, har netop udsendt deres nyhedsbrev for handicaphjælperne.



Heri omtaler de deres handlingsplan for implementering af overenskomsten for handicaphjælperne. Ifølge handlingsplanen vil FOA nu lægge betydeligt pres på de private leverandører, for at få dem til at indgå over-

enskomst.

FOA skriver ”Blokeringen for anvendelsen af overenskomsten, var ifølge virksomhederne tidligere, at kommunerne udmåler meget nøje i henhold til bekendtgørelsen om BPA. Dette problem er nu løst, da overenskomsten 1. marts 2011 netop blev revideret i erkendelse af, at lovgivningen sætter meget snævre rammer for BPA-ordninger.”

FOA varsler, at det kan ende med konflikt overfor enkeltvirksomheder. Om de her mener de private leverandører eller virksomheder i bredeste forstand, så bruges egne ordninger også er omfattet, fremgår ikke.

FOA henviser også til den evaluering af BPA, som partierne bag satspuljeforliget har anmodet om. FOA er angiveligt med i følgegruppen.

Desuden vil FOA tage kontakt til politikere og orientere om, at hjælpere i visse kommuner fortsat ikke lønnes iht. retningslinjerne i BPA-bekendtgørelsen, herunder efter niveauet hos den "sammenlignelige faggruppe".

Den anden part i overenskomsten på lønmodtagersiden – 3F – brillerer med larmende tavshed. De ville gerne organisere handicaphjælpere og var fremme i skoene for at overenskomstdække området og siden har vi ikke hørt meget til dem.

3Fs fravær af interesse for handicaphjælperne er skammelig! Vi ved, at mange hjælpere og brugere foretrak at overenskomsten blev indgået med 3F, fordi 3F traditionelt organiserer ufaglærte på det private arbejdsmarked, og fordi mange både brugere og hjælpere var bekymrede for FOAs eventuelle skjulte dagsorden.

En undersøgelse har vist, at hjælpere er en broget skare og kun en ganske lille del har baggrund indenfor pleje og omsorg. Flertallet vælger handicaphjælperjobbet fordi det er et helt særligt job, under helt særlige vilkår og de vil gerne bevare det som sådan. Hverken hjælpere eller brugere efterspørger en ensretning af området i form af en professionalisering og

stive rammer. Hver arbejdsplads er unik og hver bruger definerer selv, hvordan den "rigtige" hjælperprofil ser ud.

Vi har hørt igen og igen, at både brugere og hjælpere er bekymrede for FOAs skjulte dagsordener. At FOA muligvis ikke anerkender handicaphjælperjobbet som et unikt job, men ser det som et job indenfor pleje og omsorg, der blot skal indplaceres i det etablerede faglige hierarki. Idet handicaphjælpere er ufaglærte, vil placeringen i det bestående hierarki sandsynligvis være i bunden, under SoSu-hjælpere.

Sagen er blot, at handicaphjælpere løser mange opgaver, der er langt fra pleje og omsorg, eksempelvis chaufføropgaver og sekretærfunktioner.

Indenfor pleje og omsorg løser mange hjælpere specialopgaver, der ligger ud over hvad uddannede SoSu'er både kan og må varetage – tænk blot på hjælpere der arbejder hos respiratorbrugere. Derfor bør hjælpere ikke måles og vejes i forhold til SoSu-området, men anerkendes som det helt særlige, de er.

Der er kun ét rigtigt svar på spørgsmålet: "hvad laver en handicaphjælper?" og det er: "Det kommer an på brugerens behov!".

Klubbens bestyrelse deler bekymringen for eventuelle skjulte dagsordener.

Udover spørgsmålet om hjælperes hierarkiske indplacering, er vi bekymrede for, om fagforeningerne vil presse på for at opnå stive arbejdstidsregler, og arbejde for uhåndterbare lønsystemer.

Det vi hører er, at flertallet af brugere og hjælpere fortsat ønsker vide rammer og stor fleksibilitet, men gerne en overenskomst, så alle er sikret mod yoyo-løn, der kan justeres efter de kommunale budgetter.

Kontaktoplysninger

Hele bestyrelsen kan kontaktes samlet på bestyrelsen@kbh-nord.dk

Formand Lotte Mørkhøj: lm@kbh-nord.dk

☎ 9817 1715

Næstformand Annette Christensen: ac@kbh-nord.dk

☎ 9827 2298 / 2229 0405

Bestyrelsesmedlem Lis Kristensen: lk@kbh-nord.dk

☎ 9829 4122 / 4059 4622

Bestyrelsesmedlem Birgitte Libak: bl@kbh-nord.dk

☎ 9833 3224 / 2091 1126

Bestyrelsesmedlem Jan Krogh Sørensen: pjank@stofanet.dk

☎ 4081 5645

Suppleant Jan Pedersen (kasserer): kasserer@kbh-nord.dk

☎ 2940 5545

Suppleant Karen Stolz: k-stoltze@hotmail.com

☎ 9811 1408 / 5129 1408

Suppleant Ina Nygaard: ihnygaard@gmail.com

☎ 2290 1337



Fik din kommune en økonomisk gevinst med BPA?

-hvem fik de 126 mio. kr. til hjælperløn?

På baggrund af et såkaldt § 20 spørgsmål fra René Skau Björnsson (A), har Socialministeren oplyst,

hvordan satspuljemidlerne til BPA blev fordelt..

Kommune	Antal BPA-ordninger i 2009	Befolkning i 2009	Andel af BPA-ordninger i % (1242 ordninger i alt)	Andel af puljen til BPA (i alt 126 mio. kr.)	Balance ml. BPA-ordninger og kompensationen	Kompensation i 1000 kr.	I gns. pr. BPA i 1000 kr.
Brønderslev	12	35.762	0,96%	0,64%	-0,32%	804	67
Frederikshavn	8	62.525	0,64%	1,15%	0,51%	1.452	181,5
Hjørring	11	67.102	0,88%	1,21%	0,33%	1.524	138,54
Jammerbugt	14	38.990	1,12%	0,70%	-0,42%	876	62,57
Læsø	0	1.993	0	0,06%	0,06%	72	
Mariagerfjord	23	42.792	1,85%	0,76%	-1,09%	960	41,74
Morsø	1	22.098	0,08%	0,43%	0,35%	540	540
Rebild	6	28.900	0,48%	0,49%	0,01%	612	102
Thisted	13	45.596	1,04%	0,83%	-0,21%	1.044	80,3
Vesthimmerland	8	38.495	0,64%	0,71%	0,07%	900	112,5
Aalborg	36	196.292	2,89%	3,51%	0,62%	4.428	123
København	52	1.167.569	4,18%	9,67%	5,49%	12.216	234,92
Aarhus	203	302.618	16,34%	5,52%	-10,82%	6.960	34,28
Odense	59	187.929	4,70%	3,51%	-1,19%	4.428	75,05

Samtidig oplyste ministeren, hvor mange BPA-ordninger de enkelte kommuner har oplyst at have. Der er

ikke oplysninger om ordningernes timetal, så sammenligningsgrundlaget er ikke helt reelt, men det giver dog

et fingerpeg om fordelingen. Svarene er dateret d. 31. marts 2011

Der var i alt 126 mio kr. fra satspuljen, som var øremærket til meromkostningen ved forbedringerne af handicaphjælpernes løn.

Her i Nordjylland var der to kommuner - Brønderslev og Mariagerfjord – der ret hurtigt besluttede, at udmåle BPA-tilskud iht. den oprindelige handicaphjælperoverenskomst. Det er tankevækkende, at det begge er kommuner, der reelt blev underkompenseret.

Fordelingen af kommunernes antal bevillinger er i øvrigt tankevækkende.

Aalborg er landets tredjestørste kommune, men Aalborg har markant færre BPA-ordninger end den fjerdestørste kommune Odense. Selv Københavns Kommune har færre BPA-ordninger end Odense.

Aarhus Kommune har flest BPA-ordninger af alle og det har som bekendt historiske årsager, idet hjælpeordningen oprindeligt blev til i Aarhus, hvorfor mange i målgruppen har søgt mod Aarhus.

Ny håndbog til respiratorbrugere og hjælpere

Respirationsscenter Øst har sammen med BHF lavet en håndbog til respiratorbrugere.



Vores bestyrelsesmedlem Lis Kristensen er respiratorbruger gennem 5 år og hun anmelder håndbogen:

”HJEMMERESPIRATORBEHANDLING - apparater, procedurer og oplysning”. er skrevet af Andreas Sten Andersen og Daniel Lak Andersen med redigering af fagpersoner fra Sjælland. Udgiver er BHF --Bruger-Hjælper Formidlingen.

Håndbogen dækker et længe næret ønske om en ny samlet beskrivelse af, hvad der er nødvendigt at vide for at både bruger og hjælper i samarbejdet i hverdagen, kan føle sig trygge og ”klædt på”, når en hjemmerespirator er et livsnødvendigt hjælpemiddel.

Bogen indeholder alle relevante emner for os respiratorbrugere og vore hjælpere – udstyr og funktioner heraf, arbejdsprocesser, kendskab til sygdom, førstehjælp og andre nyttige oplysninger. Den giver i de forskellige afsnit en grundig og let tilgængelig indføring i området.

Først gives en indføring i den danske hjælpeordning. Herefter i de forskel-

lige områder indenfor respiratorområdet. Afsnittene er formuleret på en måde, så de efterfølgende kan bruges til opslag – det er altid brugbart, når vi på en klar måde kan oplyses og slå op ved tvivlstilfælde.

Som brugere er vi knyttet til lægelige specialområder i henholdsvis Århus og Hovedstaden med deraf følgende mindre forskelle i holdninger og udstyr. På trods af disse forhold er bogen alligevel god for både nybegyndere indenfor området i hele landet

og en fin repetition for os, der har kendt til området i længere tid. Vi kan således fortsat være opdateret til oplæringer af nye hjælpere, så vi kan medvirke til et godt samarbejde i en hverdag med respiratoren som følge-svend.

Håndbogen er gratis. Den kan rekvireres hos BHF og/eller kan læses online på: www.formidlingen.dk/publikationer/hjemmerespirator/

Tag dig i agt for gode tilbud fra BPA-leverandører!



Hen over foråret og sommeren har vi erfaret, at visse BPA-leverandører henvender sig til brugere med et stillingsopslag. Ved henvendelsen tilbyder de at varetage brugerens arbejdsgiveransvar, og samtidig lokker de med attraktive bonus-ydelser.

Hvis et tilbud lyder for godt til at være sandt, er der sikkert noget galt! Vi hører ofte den vending i forbindelse med boligmarkedet, håndværker-tilbud og e-handel, men den er i høj grad også relevant for BPA!

Der er ikke mange penge i BPA-ordninger. Kommunerne beregner tilskuddet til løn meget stramt, og selve honoraret for varetagelsen af arbejdsgiveransvaret er lille. Det er

vigtigt at have i baghovedet, hvis en leverandør tilbyder ferierejser eller lignende som bonus, mod at dit arbejdsgiveransvar overdrages til dem.

Hvis du skal have en bonus, må pengene dertil tages fra din bevilling. Det går i så fald enten ud over leverandørens honorar (det er i forvejen meget lille), hjælpernes løn (mindre end kommunen har udmålt til), dit timetal (færre timer) eller din fleksibilitet (mulighed for at flytte timer). Du skal være opmærksom på, at det er misbrug, hvis dit tilskud til timer bruges til andet end hjælpernes løn.

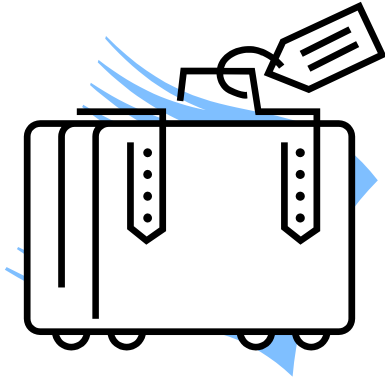
Når ansvaret for vores BPA overdrages i andres varetægt, afleverer vi nøglen til vores hverdag og selvstændighed. Det er en stor beslutning og den bør ikke bero på tilbud om ferierejser og lignende.

Hvis du er i tvivl, om en udbyders tilbud er lødigt, bør du søge vejledning, hos os, i Landsorganisationen Borgerstyret Personlig Assistance – LOBPA, eller i en handicaporganisation. Kommunen har sandsynligvis også kendskab til forskellige leverandører, men vi ved desværre, at mange kommuner ikke vil vejlede konkret

om leverandører og blot henviser til opslag på nettet.

Klubben finder det bekymrende og uetisk, at BPA er genstand for den type uldne virksomheder og deres tilbud. Vi hører meget gerne fra dig, hvis du oplever at blive opsøgt direkte og ligeså hvis du modtager et lidt for godt tilbud.

Når hjælpere ledsager bruger på rejse



Socialministeren har besvaret et § 20-spørgsmål om rejser med hjælpere. Som sædvanlig er svaret ret upræcist, men det gennemgår de overordnede regler, herunder hvad kommunen skal overveje og hvad vi som brugere bør vide.

Spørgsmålet blev stillet af René Skau Björnsson (A), der er et af de folketingsmedlemmer som stiller flest spørgsmål om problemstillinger med relation til handicap. Spørgsmålet lød:

”Vil ministeren gøre rede for, på hvilken måde reglerne normalt skal administreres, når det gælder muligheder for at rejse på ferie i hhv. udlandet og i indland for personer med støtte bevilget efter lov om social service § 96 i forhold til at rejsefrekvens og mulighed for dækning af ekstra hjælp og/eller nødvendige handicapbetingede merudgifter – med udgangspunkt i princippet om at borgerne skal kunne leve et liv så normalt som muligt?”

Svaret er for langt til at kunne gengives her i nyhedsbrevet, men vi har lagt det på hjemmesiden:

tinyurl.com/SMsvar-hjaelperrejse

I korte træk skriver ministeren, at kommunen i forbindelse med bevilgning af BPA skal tage stilling til, om der skal udmåles en pulje timer til brug ved weekendophold, kurser mv., herunder om det i så fald er nødvendigt at medbringe to hjælpere. Mini-

steren henviser til BPA-vejledningens punkter 29 og 33.

Der henvises i øvrigt til det tilskud, til dækning af direkte og indirekte udgifter ved at have hjælpere, som kommunen skal udmåle. Dette tilskud kan også rumme udgifter ved at have hjælpere med på ferie. Det er BPA-bekendtgørelsens §10 der beskriver tilskuddet til hjælperrelaterede omkostninger.

Ministeren oplyser, at BPA bevares under midlertidige ophold i udlandet. Ved ophold under en måned er det

ikke nødvendigt at søge kommunens forudgående tilladelse. Ved ophold over en måned skal tilladelse indhentes. Det fremgår af Udlandsbekendtgørelsen.

Ved kortvarige ferier i udlandet kan der søges om tilskud til de ekstra omkostninger, der er forbundet med opholdet, hvis omkostningerne er en afgørende forudsætning for rejsens gennemførelse. Det kan være udgifter til en ekstra hjælper og til leje af hjælpemidler.

Indberetningspligt ved ferie og endagsture i udlandet!



Der dukker fortsat overraskelser op i BPA-ordningen. Overraskelser i form af regler og krav, som BPA-ordninger er omfattet af, fordi hver ordning jo er en lille virksomhed, eller som når arbejdsgiveransvaret er overdraget til LOBPA eller en privat leverandør, en del af en større virksomhed.

Det viser sig, at brugere (arbejdsgi-

ver) har pligt til at indberette til Pensionsstyrelsen, når vi har hjælpere med til udlandet - det gælder både ved længere ophold og ved endagsture. Vi skal altså ikke alene sørge for at hjælperne er omfattet af en særlig rejseforsikring, men også indberette vores udlandsture i et 5 sider langt spørgeskema.

Konsekvenserne af manglende indberetning kan være, at hjælperen mister retten til social sikring, som sygesikring, arbejdsløshedsdagpenge, folkepension mv. Det er derfor vigtigt, at i alle er opmærksomme på den nye regel og indberetningspligten!

Brugerklubben i Aarhus har lavet en rigtig god vejledning til udfyldelse af skemaet - 5 sider lyder lidt uover-

skueligt, men det er ikke så slemt, hvis man bruger vejledningen. Vejledningen er lang, så vi henviser til: www.brugerklubben.dk/?page_id=87

Bemærk, der skal bruges et CVR-nummer til skemaet. Brugere der selv er arbejdsgiver, men ikke har et CVR-nummer fordi kommunen udbetaler løn, må få oplyst CVR-nummeret af kommunen. I Aarhus har alle BPA-brugere et fælles CVR-nummer.

På LOBPAs hjemmeside kan du læse en artikel om baggrunden for skemaet og indberetningspligten. Du finder den på: www.lobpa.dk/nyheder/socialsikring-naar-handicaphjaelpere-

ledsager-dig-i-udlandet

Det er et stort problem, at det samtidig med den nye lovgivning og BPA ikke blev kortlagt, hvilke andre lovområder BPA, brugere og hjælpere, også berøres af. Problemet er især stort på de punkter, hvor selve formålet med BPA udfordres af anden lovgivning.

Bruger og bruger-hjælperklubber er i jævnlig dialog og sammen med LOBPA forsøger vi at afdække udfordringerne og finde løsninger.



Er du flyttet eller skal du flytte?

Hver gang vi udsender nyhedsbrev får vi breve retur....

Husk at give besked om din nye adresse til os!

Du kan sende en e-mail til kasserer Jan Pedersen på kasserer@kbh-nord.dk eller ringe til ham på tlf. 29405545.

Indberetning af dagpenge med NemRefusion

Hvis du selv er arbejdsgiver i din BPA og selv varetager lønadministrationen, skal du fra d. 1/9 2011 anvende NemRefusion, altså indberette digitalt.

Hvis du herefter indberetter med papirskema, vil din ansøgning om refusion blive afslået.

Du kan læse mere på: nemrefusion.dk

X i kalenderen

2011

Den 19. september, kl. 18.00-22.00

Kropssprog, en aften med stof til eftertanke og et godt grin!

Pris: 100 kr. pr deltager, inkl. mad og kaffe

Sted: Trekanten, Sebbersundvej 2a, 9220 Aalborg Øst

Program: Kl. 18.00 – 19.00 Fællesspisning
Kl. 19.00 – 21.30 foredrag ved coach Michael Magnusson
Kl. 21.30-21.55 seneste nyt fra BPA-verdenen!

Tilmelding: Senest d. 11. september

12. oktober, kl. 19.00-22.00

Forflytning ved Inger Hybschmann fra AMU

Pris: 25 kr. inkl kaffe

Sted: Kærby Hvilehjem i Aalborg

Tilmelding: Senest d. 10. oktober

28. november, kl. 18.30-21.30

Julehygge, på Kærby Hvilehjem i Aalborg

Tilmelding: senest d. 24. november

Pris: Gratis

5. december, kl. 18.30-21.30

Julehygge, på Syrenparken i Kås

Tilmelding: senest d. 28. november

Pris: Gratis

Tilmeldinger: tilmelding@kbh-nord.dk eller ☎ 98-272298



Vi tilbyder bilen der hjælper dig!

Langhøj har 30 års erfaring i opbygning af specialbiler til mennesker med handicap, og tilbyder hjælp til valg og indretning af den bil der passer netop til dig og dine behov, så du kan få en nemmere hverdag.

Vi stiller flere ombyggede demobiler til rådighed. Der kan afprøves mange forskellige biler og indretninger i vores udstillingshal, eller fremvisning på din adresse, hvis det er ønsket.



Langhøj Aalborg , Jellingvej 7 , 9230 Svenstrup J . Tlf. 87 41 10 50