

Kære medlem

Tillykke med BPAs 2 års fødselsdag!



Normalt betyder en 2 års fødselsdag, at de værste børnesygdomme er overstået. Barnet har nået tumlingealderen, det kan gå selv og begynder så småt at søge selvstændighed.

Desværre har BPA fået en træls start på livet! Vi, der har "barnet" i vores daglige varetægt, håber fortsat, at der ikke er tale om noget kronisk, at "barnet" blot har lidt tilpasningsvanskeligheder! "Barnet" fik en træls start - en lang sej fødsel og på alle måder en turbulent start i livet. Og vi har brugt mange timer på "barnets" behandling - vi har søgt helbredelse i øst og vest.

Senest har vi fået en ny kur, i form af en ny bekendtgørelse og en ny vejledning er også på vej... Men, mon det er den rigtige recept, mon medicinen virker?

På 2 årsdagen har regionens største kommune - Aalborg - slet ikke implementeret BPA-reglerne endnu. Retningslinjerne er fortsat uklare. Det er endnu ikke muligt at overdrage sit arbejdsgiveransvar til en nærtstående, et firma eller LOBPA og kommunens brugere afventer med gru den kommende varslede revisitering. For hvad er mon i vente - skal vores bevillinger have en tur med grønthøsteren? Jeg tør ikke gætte! Den 8. december 2010 afholdt kommunen informationsmøde, men på mange måder blev vi ikke klogere og frustrationen spreder sig!

Brugerne i Mariagerfjord og Brønderslev er bedre stillet! Her har kommunerne erkendt, at mest sammenlignelig med handicaphjælpere er handicaphjælpere og med udgangspunkt i en overenskomst skræddersyet til BPA, falder meget på plads af sig selv. Tilbage var at fastsætte et rimeligt administrationsbidrag og det fik de også gjort hurtigt - måske ikke helt efter lovens retningslinjer, med et detaljeret budget, men ud fra en fornuftspræget vurdering af opgaven og markedet - tak for det, trods alt!

I alle andre kommuner er situationen langt mere broget. Der er måske nok lavet nogenlunde lovlige udmå-

linger til hjælpernes løn, men der er generelt ikke lavet lovlige udmålinger til administration! Situationen er grotesk!

Loven er så klart formuleret, at selv vi i Klubben kan læse og forstå den! Der skal laves et budget over omkostningen ved arbejdsgiveropgaven og ud fra det skal kommunen beregne et beløb, så borgere med BPA-bevilling kan få hjælp til at varetage arbejdsgiveransvaret, hvis de ønsker det! Kommunerne har oven i købet modtaget et beløb til løsning af opgaven og det nu i 2 år!

Det siger sig selv, at hvis nogen skal turde overtage hele ansvaret, for ansættelsen af et hjælperteam hos en borger med BPA- og hermed ansvaret for arbejdsmiljø, ansættelser, opsigelser, planlægning, APV mv. skal der også penge på bordet!

Det indebærer en risiko at være arbejdsgiver. Når virksomhedens løn til medarbejdere, husleje, interne forsikringer - og omkostninger til stort og småt, fra administrationssystem til papir, papirclips, frimærker, el-pærer, toiletpapir og markedsføring er dækket, samt udgiften til revision, advokat, kørsel til møder og telefonregninger, så skal der være et overskud, hvis nogen skal gide tage opgaven!

Flertallet af kommuner har nu i 2 år blæst på BPA-lovgivningen, med henvisning til, at reglerne er svære at forstå! Hver måned sparer de pågældende kommuner tusindevis af kroner, penge de har modtaget fra Satspuljen, til en konkret veldefineret opgave - en opjustering af hjælpernes løn, til et lovbestemt minimumsniveau og til administration af arbejdsgiveransvaret. De kommuner, der allerede var på minimumsniveauet får endda lige andel i midlerne!

Hvis jeg kører for stærkt, får jeg en bøde og det gør ingen forskel, at jeg ikke så skiltet med hastighedsbegrænsningen, eller ikke har forstået Færdselsloven - næ, loven skal overholdes, uanset om jeg forstår den, eller ej! Kommunen kan derimod agere som den lyster, uden konsekvenser!

Kommunerne har i forvejen stor erfaring med at være arbejdsgivere. De ved, hvilke forventninger en ansat anno 2011 har til arbejdsgiveren og de kender arbejdsgiverens pligter og opgaver. De har endda også kendskab til kerneydelserne i BPA - ledsagelse, pleje og praktisk bistand, men når arbejdspladsen er en BPA, mister de ansvarlige helt realitetsfornemmelsen.



Oplæring er noget nær unødvendig, personalemøder kan klare lynhurtigt og med alenlange mellemrum, kurser er ikke nødvendige og når vi taler om bløde værdier, som psykisk arbejdsmiljø (supervision), er det helt overflødig! De ansatte skal flytte sig mellem arbejdssteder uden at få løn og uden at få kørselsgodtgørelse

og når de arbejder væk fra det normale arbejdssted, uden "kantineadgang", ja, så skal de selv betale mad og drikke – diæter er en by i Rusland! For arbejde om natten skal de ikke forvente normal løn, næ nej – det er ikke arbejde, at skulle hjemmefra og løse en opgave 5 minutter hver eller hver anden time – lad os kalde det rådighedstjeneste! Hvad angår selve lønnen: grundløn, arbejdstidsbestemte tillæg, anciennitet osv, så holdes satserne hemmelige og hvem ved, måske fjernes et eksisterende gode, for eksempel den sjette ferieuge.

Er det en kraftig overdrivelse og en dårlig vittighed? Næ! Det er virkeligheden i BPA! Kommunerne agerer udenfor al rimelig anstændighed, fordi de kan, og fordi de får lov!

Lovgivningen skulle beskytte os, men skiftende socialministre ser tålmodigt til fra sidelinjen. I ny og næ sender de et formanende brev til kommunerne. Her står, at kommunen skal overholde loven, men det har ingen konsekvenser at lade være, så det gør mange kommuner! Fagforeningerne skulle beskytte hjælperne, men de er fanget i et spind, hvor de, der har det reelle ansvar - nemlig kommunerne, kan melde hus forbi - med loven i hånd! Kommunen fastsætter godt nok løn og ansættelsesvilkår, men vi, der er brugere af BPA, har hele ansvaret og skal bære konsekvenserne, sammen med vores medarbejdere!

I 2 år har jeg og mange andre brugere, ikke kunnet fortælle en jobansøger, hvad de kan forvente i løn! Det er uholdbart og ingen af de kommunalpolitikere der har ansvaret, eller de ansatte i forvaltningen der definerer politikernes beslutningsgrundlag – og dermed reelt bestemmer, ville finde sig i tilsvarende! Men, de behøver jo heller ikke søge et hjælperjob og de er ikke afhængig af hjælpernes ydelser. De får deres gode hyre, sjette ferieuge, holder planlægningsmøder i arbejdstiden, kommer på kurser med fuld forplejning og ja, de har deres på det tørre!

Jeg lyder nok lidt indebrændt og sur, og helt ærligt – det er jeg også!

Min tillid til demokratiet er efterhånden til at overses! Sund fornuft og saglige argumenter preller af som vand på en gås. Embedsværket i kommunerne holder bare flere møder, hvor de diskutere om en hjælper, der har ansvaret for et medmenneskes vejtrækning, kan komme et beskedent tillæg, eller om hjælpere, der

reelt har arbejdet om natten, uden at få den timeløn, som loven faktisk sikrer dem, skal reguleres.... Hmmm, kan det nu være nødvendigt? "Man kan jo ikke holde sig vågen med tilbagevirkende kraft!", som en kommunal medarbejder udtrykte, på et af vores møder i en kommune!

Kære kommunalpolitikere og kære ansatte i forvaltningerne. Nu, hvor i er ovre juleferien, må I i arbejdstøjet og finde en brugbar og realistisk løsning – I kan godt nå det, inden jeres restferie skal afvikles! Indtil der er ro og klarhed om BPA, har vi – brugere og hjælpere - problemer med at få hverdagen til at fungere. Vi har stor forståelse for jeres vanskelige budgetpuslespil, men det er uanstændigt, at vi – der er allernederst i fødekæden, skal stå for skud!

Vi stiller ikke urimelig krav!

Vi brugere af BPA-ordningen, vil bevare vores bevillinger, hvis vores behov er uændret. Derudover må vi have lidt ekstra at gøre godt med - til personalemøder, oplæringer, APV, MUS og kurser. Samtidig skal vi have en rimelig lønsum, så vi kan fastholde vores dygtige og stabile hjælpere!

Hjælpere er ufaglærte, men vi kan ikke bruge enhver ledig ufaglært – vi skal være sammen med hjælperen i mange timer, have dem med i bad, på toilettet, i soveværelset, på besøg hos venner og familie – de får viden om alle vores mest private gøremål og vaner. Du ved, at det er svært at finde en "god" kollega. Den, du kan arbejde godt sammen med, både når du er træt, ked af det, stresset eller småsyg – den, du tør betro at færdiggøre din allervigtigste arbejdsopgave. Tænk dig, hvis du skal have kollegaen med hjem også – og med på din sommerferie – kan du mærke det i maven? Det er ikke ligegyldigt, om det er Per eller Poul! Så svært er det også, at finde en god hjælper og dem skal vi typisk have 5-6 af, ad gangen!

Jo, en hjælper er i princippet ufaglært – det fordrer ingen særlig uddannelse at være hjælper. Men, en oplært hjælper har fået værdifulde kvalifikationer, kvalifikationer jeg er afhængig af og en erfaren dygtig hjælper er meget, meget svær at erstatte! Enhver medarbejder ønsker at blive honoreret for de særlige kvalifikationer vedkommende besidder – det, der adskiller den erfarne fra den nytilkomne. Jeg behøver en lønsum, så jeg kan honorere min hjælper på et rimeligt niveau! Det er ikke raketteknologi – sund fornuft og indlevelse burde række!

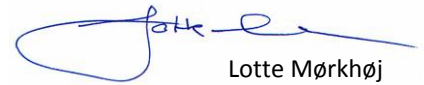
Til jer medlemmer – brugere og hjælpere - der har stået BPA-distancen nu i 2 år! Det er en bitter-sød fødselsdagsfest, jeg og den øvrige bestyrelse ved det og vi arbejder hårdt, for at få løst situationen! Det er ingen hemmelighed, at vi føler os udfordret til det yderste, men vi gør vores bedste – for på den ene side at levere de sædvanlige klubydelser og på den anden side, at arbejde for en løsning af hele BPA-problematikken! Vi håber, at du fortsat vil være med i fællesskabet og

betaler dit kontingent for 2011!

BPA-verdenen er ikke stor! Vi arbejder for lokale aktiviteter og gode forhold lokalt, men vi er afhængige af samarbejdet med andre – bruger-hjælper-klubber, handicaporganisationer, DH, fagforeninger, men først og sidst LOBPA, for det er her erfaringerne samles og via LOBPA har vi fået et brugbart talerør, der når helt ind i ministeriet!

Kære brugere og kære hjælpere – jeg og bestyrelsen ønsker jer både tillykke med 2 års BPA-fødselsdagen og

et rigtig godt nytår! Forhåbentlig ses vi til generalforsamling, til sommerudflugten, eller et af de andre arrangementer – se kalenderen andet sted i nyhedsbrevet og reserver dagene i din kalender!



Lotte Mørkhøj

De nordjyske BPA-udmålinger

Bestyrelsen har brugt en del kræfter på at udrede kommunernes BPA-udmålinger og opklare, om alle nordjyske kommuner overholder loven. Det har ikke været nemt!

Nogle kommuner har været samarbejdsvillige og har svaret på vores spørgsmål, andre har været direkte modvillige. De oplysninger vi har modtaget har haft vidt forskellig form og det har derfor været meget vanskeligt, at udtrække de ønskede konkrete oplysninger.

Kommune	Hjemmeside	BPA-info på nettet	Håndbog om BPA	Udmålingsgrundlag	Administrationsbidrag	Bidrag til lønadministration
Aalborg	www.aalborgkommune.dk	nej	Ja	SoSu	8 kr*	1643 pr. hjælper
Brønderslev	www.bronderslev.dk	nej		HH	15 kr	?
Frederikshavn	www.frederikshavn.dk	nej	Ja	SoSu	?	?
Hjørring	www.hjoerring.dk	nej	Ja	SoSu	8 kr/ 12 kr	?
Jammerbugt	www.jammerbugt.dk	Ja	Ja	SoSu	KL-model	KL-model
Læsø	www.laesoe.dk	Nej	?	-	-	-
Mariagerfjord	www.mariagerfjord.dk	Nej	?	HH	15 kr.	?
Morsø	www.morsoe.dk	Nej	?	?	?	?
Rebild	www.rebild.dk	Nej		SoSu	KL-model	
Thisted	www.thisted.dk	Nej	?	SoSu	KL-model	1643 pr. hjælper
Vesthimmerland	www.vesthimmerland.dk	Ja	?	SoSu	?	?

*Iovpligtigt budget er udarbejdet

SoSu = overenskomsten for Social - og Sundhedspersonale, ansat i kommuner

HH = overenskomsten for handicaohjælpere, privatansatte

Bortset fra Mariagerfjord og Brønderslev, som følger handicaphjælperoverenskomsten, har kommunerne valgt at udmåle efter SoSu-overenskomsten. Kommunerne må gerne vælge SoSu-overenskomsten, altså vælge de ufaglærte social- og sundhedshjælpere som sammenlignelig faggruppe, hvis de blot – som minimum - følger satserne deri på alle pligtige punkter. De

pligtige punkter er: grundløn, arbejdstidsbestemte tillæg, anciennitet og pension. Desuden løn under sygdom, til hjælpere der har 8 ugers ansættelse med mindst 74 arbejdstimer og løn under barsel, ifølge det valgte udmålingsgrundlag. Der skal være plads til funktionstillæg. Det er efter vores opfattelse typisk relevant hos respiratorbrugere og andre med meget særlige

behov, som ALS-ramte og kommunikationshandicappede – dette skal udmåles, men størrelsen på tillægget er uklar. Det er valgfrit for kommunen at udmåle til den sjette ferieuge. Hvis den hidtil er udmålt bør den ifølge FOA fortsat udbetales (der er lavet sagsanlæg på dette spørgsmål)

Afviigelser fra den valgte sammenlignelige gruppe

De steder hvor der er et ? i skemaet nedenfor, har vi ikke kunnet finde den konkrete sats og det er derfor uklart, om den er i overensstemmelse med udmålingsgrundlaget.

I Jammerbugt og Frederikshavn har man oplyst samme fejlagtige lørdagstillæg. Det kan skyldes, at håndbøgerne er kopieret ukritisk eller skyldes, at begge kommuner udmåler ulovligt til lørdage. Især i Jammerbugt Kommune er der rod i oplysningerne, der er oplyst noget forskelligt i håndbøger og bilagt kontrakt.

Kommune	Udmålingsgrundlag	Grundtimeløn	Funktionsstillæg (fx respiratorbrugere)	Arb. tidsbestemte tillæg	6. ferieuge	Anciennitet	Pension	Fritvalgsordning 0,7%	Barsel	Bemærkninger
Aalborg	SoSu	11	Nej	Sosu	Ja	Nej	12,6%	Ja	SoSu	
Brønderslev	HH	HH	HH	HH	HH	HH	HH	HH	HH	
Frederikshavn	SoSu	12		*Plukket	ja	?	?	Nej	?	*lørdage for lave
Hjørring	SoSu	11	?	?	Ja		?	Nej		
Jammerbugt	SoSu	*11 (12)	13	**Plukket	Nej	SoSu	12,6%	Nej	?*	*Forskellige oplysninger i kontrakt og håndbog ** lørdage for lave
Læsø	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Ingen BPA'er
Mariagerfjord	HH	HH	HH	HH	HH	HH	HH	HH	HH	
Morsø	?	?	?	?	?	?	?	?	?	Har ikke kunnet få information
Rebild	SoSu	11	?	SoSu		1 år + 1 trin		Nej	Mor: 4 u før, 14 u efter. Far: 2 u efter	
Thisted	SoSu	11	?	SoSu	Nej	SoSu	12,6%	Nej	?	
Vesthimmerland	SoSu	11	?	?	?		12,6%	Nej	?	

SoSu = overenskomsten for Social - og Sundhedspersonale, ansat i kommuner

HH = overenskomsten for handicaphjælpere, privatansatte

Lovbrud i flertallet af Nordjyske kommuner

Generelt kan vi ikke finde de lovpligtige budgetter for administrationsbidraget. Flere kommuner indrømmer helt åbent, at de bryder loven, idet de direkte henviser til KLs model / budgetvejledning. Kommunen skal dog udarbejde et budget, over omkostningen ved at vare-

tage arbejdsgiveransvaret – hvad det ville koste, hvis de selv skulle løse opgaven. Det fremgår meget klar af bekendtgørelsens § 4.

Det er soleklart, at omkostningen ved en opgave ikke kan være præcist den samme i alle kommuner og næp-

pe så lidt, som KL har beregnet – en beregning der er foretaget med udgangspunkt i DUT-kompensationen.

Hvis vi ser til de andre nordiske lande, hvor lønniveauet mv. ligner det danske, så ligger omkostningen på over 20 kr. pr. leveret BPA-hjælpertime – et beløb der står i skærende kontrast til de 2-3 kr. som KL så kreativt har beregnet.

Ministeriet har i forbindelse med den nye bekendtgørelse udsendt en skrivelse, der understreger at administrationsbidraget skal fastsættes på baggrund af et budget. Vi afventer, om kommunerne retter ind og sker det ikke, må vi bede det kommunale tilsyn om at se på budgetproblemet!

Brugerhåndbøger

4 kommuner har udgivet BPA-håndbøger. De håndbøger, vi har set, er stort set afskrifter af de håndbøger Klubben lavede i 2008, i samarbejde med Aalborg Kommune. Det er naturligvis dejligt, at Klubbens arbejde kan bruges, men det irriterer os, at kommunerne bruger vores arbejde, uden at gå i dialog med os.

Vi har fortsat et tæt samarbejde med Aalborg Kommune og er ved at gennemgå de reviderede håndbøger og nye blanketter herfra.

Lotte Mørkhøj

Satser efter SoSu-overenskomsten pr. 1. april 2010

Grundløn:	Trin 11:	112,33 kr. (Aalborg og Frederikshavn: 114,06 kr.)
Arbejdstidsbestemte tillæg:	<u>Alle</u> dage:	kl. 17-23 +28%
	<u>Alle</u> dage:	kl. 23-06 +31,5%
	Lørdage:	kl. 11-24 +28%
	Søndage:	kl. 00-24 +50 %
Anciennitet:	+ 1 løntrin efter 3 år. Bemærk dog, det ene løntrin er <u>ikke</u> beregnet på ufaglærte, der skal fastholdes i ansættelsen!	
Pension:	12,6 %	
Fritvalsordning:	0,7 %	
Funktionstillæg:	Tillæg for fast aften eller nattevagt, 7493 kr. pr år Tillæg for respiratorvagt, tolkevagt mv. fremgår ikke	
Barsel:	Mor: 8 uger før, 14 uger efter med løn	
	Far: 2 uger efter med løn	

Respiratorbrugere under pres

Det meste af 2010 har der været stærkt fokus på hvilke grupper af borgere, der er så dyre, at kommuner og regioners økonomi er ved at kuldsejle. Hele det specialiserede socialområde er blevet for dyrt – altså gruppen af borgere med svære handicaps og minoriteterne har måttet stå for skud.

38 nordjyske borgere og ca. 450 borgere på landsplan, er respiratorbrugere i eget hjem. Behandlingen af disse borgere er også kommet til debat. Efter endt, højt kvalificeret og højt betalt sygehusbehandling ved indlæggelse på specialafdelinger, overlades respiratorbrugere til overvågning og pasning/pleje af ufaglærte, der tilbydes en af samfundets laveste lønninger. Dette for et arbejde med ansvar for et medmenneskes liv, hvor uopmærksomhed og fejl kan føre til dødsfald!

I Region Nordjylland drøftede politikerne i juni problemet og indrømmede, at de nok måtte overveje en ændring af den hidtidige refusion på 50 % af de samlede udgifter, der overvejende udgør lave lønninger til ufaglærte ansatte.

Det behandlingsmæssige og lægelige speciale på området er delt ved Storebælt i Respirationscenter Vest og Øst. Vest er uklare i deres udmeldinger, om nødvendigheden vedr. uddannelse eller ej til personalet i eget hjem. Alle skal oplæres – første gang efter start på hjemmebehandling sker det på Århus Sygehus for vores vedkommende - siden i eget hjem af tidligere ansatte og borgeren, der ofte er ude af stand til at tale, men må kommunikere på anden vis. Hyppige oplæringer er en stor belastning for de ansatte og især for borgeren.

De første behandlinger med hjemmerespiratorer stammer fra polioepidemien i 1952. Sidst i 80'erne øgedes de tekniske muligheder og behandlingsmulighederne blev udvidet til også at omfatte sjældne lidelser og ulykkestilfælde.

I dag har vi mange behandlingsmuligheder og dermed muligheder for at opretholde liv, men vi må stille spørgsmålstejn ved værdigheden i et dybt afhængigt liv, hvor opfølgning og betaling foregår efter den laveste fællesnævners princip. Vi, der er respiratorbrugere, bringes i taknemmelighedsgæld, med skyldsfølelse

over at være til besvær i et samfund, der på papiret har tiltrådt konventioner om både generelle menneskerettigheder og specifikke rettigheder for mennesker med et handicap.

Vi har fra Klubbens side deltaget i møder med både Aalborg Sygehus og Region Nordjylland, for at støtte og påpege problemstillingen om, at der på dette område bør være en særlig bevågenhed, så der efter borgerens individuelle behov bliver mulighed for at aflønne kvalificeret personale – også faglært – til varetagelse af den ansvarsfulde opgave det er, at hjælpe/overvåge en respiratorbruger i eget hjem.

Vi vil fortsat følge udviklingen på hele dette område og medvirke til afklaring af nuværende og kommende tvivlsspørgsmål.

Lis Kristensen

Kontingentet 2011

Vedlagt nyhedsbrevet er et girokort vedr. kontingentet for 2011. Du kan hjælpe os, ved at betale så hurtigt som muligt, eller give os besked, hvis du ikke ønsker at bevare dit medlemskab!

Hvert år bruger vi mange ressourcer – tid og penge – på at opkræve kontingent fra medlemmer, der har glemt at betale. Det er træls, at bruge Klubbens ressourcer på den måde, så vær rar at hjælpe os, så vi kan bruge tid og penge på det vigtigste, de medlemsrettede aktiviteter!

Kontingentet er uændret og det samme er det, Klubben kan tilbyde: vejledning, hjælp til selvhjælp, information om BPA, et netværk, tilbud om samvær og temamøder med relevant indhold for brugere og hjælpere! Støt os og fortæl gerne andre brugere og hjælpere om Klubben!

Bestyrelsen

Ny BPA-vejledning

I kølvandet på BPA-lovgivningen fik vi også en egentlig BPA-vejledning. Fra at vejledningen om hjælpeordningen kun udgjorde nogle få linjer, i en samlet vejledning om tilbud til voksne med et handicap, fik vi med BPA en mere udførlig vejledning, der også rummer information om arbejdsgivers-/leders opgaver og pligter. I det hele taget afspejlede den nye vejledning, at der med BPA-lovgivningen er kommet mere fokus på hjælpeordningen / BPA som en "rigtig" arbejdsplads, med alt hvad det indebærer, herunder også når kommunen skal udforme den enkelte bevilling.

BPA-vejledningen er fyldig, men udarbejdet på et tidspunkt, hvor der endnu ikke var megen konkret viden om konsekvenserne af BPA-lovgivningen, herunder mulighederne for "kreative" kommunale fortolkninger. Allerede nu efter et år har det vist sig nødvendigt, at

udarbejde en revideret BPA-vejledning. Samtidig laves der en ny vejledning vedr. respiratorbrugere, hvor ansvaret for hjælpen er delt mellem sygehus/regionen og kommunen.

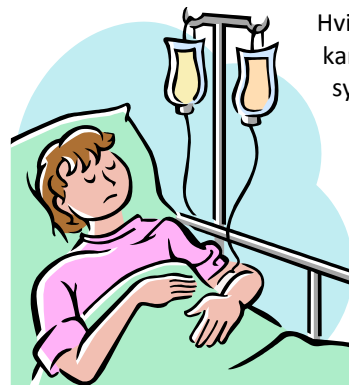
I skrivende stund er de nye vejledninger endnu ikke kommet. Der var høringsfrist d. 6. december 2010 og ministeriet arbejder nu med at indarbejde de mange kommentarer, der er kommet fra interessenterne. Hver gang der laves en ny lov, bekendtgørelse eller vejledning, sender ministeriet først en kladde ud, som de, der bliver berørt af ændringerne, har mulighed for at komme med deres bemærkninger til, inden den nye tekst færdiggøres – det er det, der kaldes høring.

Klubben har naturligvis indsendt bemærkninger til vejledningerne, ligesom vi gjorde til lovændringerne. Nogle gange har vi indsendt vores kommentarer selvstændigt, andre gange har vi samarbejdet med andre. Denne gang valgte vi at samarbejde med LOBPA – Landsorganisationen Borgerstyret Personlig Assistance - og vores bemærkninger indgår derfor i LOBPAs samlede svar.

Vejledningen i høring: <http://tinyurl.com/BPA-vej2>
LOBPAs svar: <http://tinyurl.com/BPA-vej2-LOBPAsvar>

Om indlæggelse på sygehus

- indlæg fra medlem



Hvis du er § 96 bruger, så kan du ved indlæggelse på sygehus tage din hjælper med. I forbindelse med en større operation skulle jeg i foråret indlægges i Århus. Jeg vidste på forhånd, at jeg nok skulle kalkulere med en varighed på ca. 14 dage.

I samråd med mine ansatte besluttede jeg, at hver enkelt hjælper skulle have vagter på 2 dage af gangen. I tilknytning til sygehuset er der et patienthotel i Århus og her kunne hjælperne overnatte, så de ikke skulle have ekstra transport mellem vagterne. Hotellet lå mindre end 200 m fra afdelingen, hvor jeg var indlagt, så det var perfekt.

Jeg troede, at jeg kunne søge om ekstra bevilling til denne udgift, men nej, der havde jeg forregnet mig. Det var ikke muligt, hvis hjælperne skulle være der i 2 vagter (16x2 timer) af gangen, så måtte de selv køre eller tage toget frem og tilbage. Desuden var kommunen af den opfattelse, at hvis det var et krav fra sygehuset, at man skulle have hjælper med, udover de normale 16 timer, måtte afdelingen selv udrede den ekstra udgift. Kommunen gav også afslag på min merudgift til hjælpernes ekstra transport, men blev efter-

følgende pålagt af Det Sociale Nævn at dække udgiften til billigste transportmiddel (tog).

Inden indlæggelsen havde jeg talt med afdelingen, hvor jeg skulle indlægges. Det var åbenbart ikke første gang, de havde prøvet, at en patient havde sin egen hjælper med. Afdelingen forstod, at det var nødvendigt jeg havde hjælperen med, for de ville jo ikke kunne bistå med andet end den nødvendige pleje, i forbindelse med behandlingen jeg var indlagt for. Al den ekstra hjælp, der var foranlediget af min basisdiagnose, havde de ikke ressourcer til at stille til rådighed.

På baggrund af dette besluttede afdelingen at afholde udgiften til patienthotellet, derudover kunne hjælperne indtage deres morgenmad på patienthotellet, hvorefter de mødte ind hos mig på sygehuset og serverede min morgenmad. Resten af dagens måltider spiste de på afdelingen sammen med mig. Derudover var der fri adgang til alle drikkevarer. Indlæggelsen strakte sig over påsken, hvor patienthotellet var lukket, men ingen panik, straks blev stuen ved siden af mig brugt til hjælperværelse.

Desværre er reglerne vedr. forholdet mellem BPA og sygehus ikke klokkeklare. Det betyder, at man som bruger bliver afhængig af sund fornuft, forståelse og velvillighed – både fra kommunen og fra den enkelte sygehusafdeling og dens personale.

Medlemmets navn er redaktionen bekendt.

Overvågning og lange vagter



De seneste måneder har vi hørt om kommuner, der, hos respiratorbrugere med en BPA-ordning, fokuserer på, at en vagtplan kun må bestå af 12-timers vagter. Vi har erfaret, at kravet om 12-timers vagter stilles uden en samtidig individuel konkret vurdering af den enkelte brugers behov.

Kommunerne kan imidlertid ikke definere generelle konkrete krav til brugerens vagtplanlægning.

Alle respiratorbrugere fik først i oktober 2010 et brev fra Respirationscenter Vest (RCV). Heraf fremgik, at der er sket dødsfald, fordi slangen til tuben i halsen er faldet ud. Der var ikke angivet flere detaljer, men sådanne episoder er naturligvis dybt ulykkelige og må ikke finde sted. Det blev derfor indskærpet, at brugeren skal være under konstant overvågning, og som følge deraf anbefales 12-timers vagter. Kommunerne har også fået kendskab til RCVs anbefaling og nogle forudsætter derfor 12-timers vagter.

Imidlertid er der forskel på respiratorbrugere og vores behov i forbindelse med overvågningen. Ved behov for overvågning må der altid ske en individuel, konkret vurdering af brugerens mulighed for selvbestemmelse, brugerens helbredstilstand og hjælpernes arbejdsvilkår. Selvbestemmelse i eget liv er et afgørende vilkår i

BPA-ordninger og på dette område er selvbestemmelse bl.a. afhængig af muligheden for kommunikation.

Vi anbefaler, at følgende overvejes grundigt:

- Er konkret fysisk overvågning nødvendig, eller kan "høreafstand" til hjælperen forsvares?
- Er det forsvarligt at sætte lid til de tekniske alarmer fra respirator og kaldeapparat?
- Er bruger i stand til at gøre hjælperen opmærksom på et akut hjælpebehov? (tale/klokke/bankelyde?)

Ved "høreafstand" mellem bruger og hjælper kan brugeren føle sig lidt "fri", på trods af det massive behov for hjælp, og hjælperen kan, på trods af det store ansvar, bl.a. gå på toilet alene. Samtidig kan hjælperen løse huslige opgaver og arbejdsopgaver i øvrigt, uden brugerens stadige overvågning – konkret samvær kan begrænses, til det, som bruger og hjælper finder nødvendigt og behageligt!

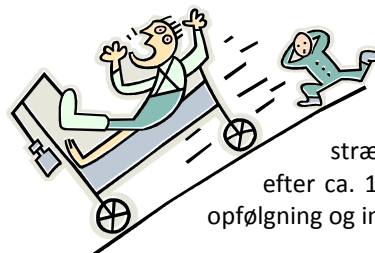
Når brugeren fravælger den konkrete konstante overvågning og i stedet har hjælperen på høreafstand, vælger brugeren samtidig at løbe en risiko. Det er naturligvis vigtigt, at være sig dette bevidst, og den del gør RCV også en del ud af i brevet – at brugeren, når konkret overvågning fravælges, påtager sig ansvaret for de eventuelle konsekvenser, hvis der opstår et akut hjælpebehov, som hjælperen ikke opdager/når tilstrækkelig hurtigt. I den overvejelse er brugerens selvbestemmelseret imidlertid helt central – det er kun den enkelte bruger, der kan definere den "rigtige" balance mellem sikkerhed, risiko og frihed.

Det skal selvfølgelig være en forsvarlig og tryk hverdag for både bruger og hjælpere. Det kan derfor anbefales, at det i hvert enkelt arbejdsforhold afklares og defineres, hvorledes brugeren ønsker hjælperne forholder sig i alle typisk forekommende situationer, og at aftalerne fremgår af husets skriftlige vejledning og indgår i APV.

Klubben er gerne behjælpelig med yderligere afklaring, hvis der er brug for det.

Liis Kristensen

Forflytningskurser, på AMU Aalborg



Der er stadig mulighed for at deltage i forflytningskursus på Amu-centret i Aalborg. Kurset strækker sig over to dage, efter ca. 1 måned er der herudover opfølgning og introduktion til førstehjælp.

Kurset er specielt tilrettelagt, i samarbejde med Klubben, for hjælpere ansat i BPA-ordninger / personlige hjælpeordninger. Kurset er tilrettelagt så brugeren kan deltage i forflytningsøvelserne, ligesom det er muligt at medbringe egne hjælpemidler.

Deltagerbetalingen for kurset kan dækkes af kommu-

nen. Bemærk, efter BPA-bekendtgørelsens § 6 stk. 2 skal kommunerne dække udgiften til nødvendige kurser til hjælperne. Brugere, der ønsker hjælpere på kurset, bør kontakte deres sagsbehandler og søge kursusafgiften dækket, i god tid inden kurset afholdes.

Kursister kan få VEU-godtgørelse efter gældende regler. Hvis der udbetales normal løn på kursusdagene, overføres VEU-godtgørelsen til arbejdsgiver.

Tilmelding og yderligere information
Kursussekretær Tina Marcussen
Tlf.: 96 33 22 13
E-mail: tmm@amunordjylland.dk

Mindeord

Karin Nielsen, Aalborg kommunes konsulent på § 96-området hjælpeordning/BPA er død, 67 år gammel.

Karin var uddannet socialrådgiver og arbejdede i mange år indenfor handicapområdet. Hun var med til at starte Syrenbakken i Nørresundby. Det var på daværende tidspunkt et nyt og anderledes bo- og aktivitets-tilbud for svært fysisk handicappede. Senere, da antallet af hjælpeordninger steg i Aalborg kommune, blev dette, sammen med andre handicaprelaterede områder, Karins primære arbejdsområde. Udover arbejdet indenfor kommunegrænsen blev Karin ofte konsulteret af andre kommuner. Hun fulgte interesseret udviklingen på området næsten til sin død.

Karin var de senere år også medspiller i Klubbens ønsker om bedre vilkår for brugere og hjælpere – herunder arbejdede hun med os i forbindelse med tilrettelæggelsen og opstarten af forflytningskurserne og i udarbejdelsen af bl.a. brugerhåndbøger til Aalborg Kommune.

Æret være Karins minde.

Lis Kristensen

BPA-aktuelt fra andre landsdele

Det er ikke kun i Nordjylland, at brugere og hjælpere er udfordret. I Århus, der ellers har været foregangskommune for hjælpeordningen/BPA i over 30 år, fjerner man fra 2011 den sjette ferieuge.

Fjernelsen af ferieugen er besluttet af forvaltningen og beror altså ikke på en politisk beslutning. Forvaltningen fjerner den sjette ferieuge med henvisning til BPA-bekendtgørelsen og prøver dermed at fralægge sig ansvaret og skubbe det over på Socialministeren.

Ifølge bekendtgørelsen har kommunerne ikke pligt til at

udmåle tilskud til den sjette ferieuge, men den giver på den anden side heller ikke hjemmel til at forringe allerede gældende lønforhold. Århus Kommune har i forvejen fået en tilsynssag på halsen, fordi de arbejdstidsbestemte tillæg er plukket fra en billigere overenskomst, end det valgte udmålingsgrundlag – SoSu-overenskomsten.

I Kolding har FOA anlagt sag mod kommunen. Her blev alle brugere med BPA pålagt at opsigte deres hjælpere og genansætte dem med ringere lønforhold, blandt andet uden den sjette ferieuge. En del af sagsanlægget er også fejlagtige ansættelsesbreve, idet der hidtil har stået deri, at hjælperne var ansat i Kolding Kommune.

Heldigvis er der også gode nyheder. Københavns kommune har besluttet, med virkning fra 2011, at udmåle BPA-tilskud iht. Handicaphjælperoverenskomsten og det er med den sjette ferieuge. Andre kommuner, der mener, at den med handicaphjælper relevante sammenlignelige faggruppe er handicaphjælper, er: Brønderslev, Egedal, Esbjerg, Fanø, Fredericia, Furesø, Gribskov, Guldborgsund, Mariagerfjord, Tønder, Varde, Vejen, Vordingborg og Ærø Kommuner.

Hvis du vil følge BPA-udviklingen på landsplan, kan vi anbefale LOBPAs hjemmeside:

www.lobpa.dk/nyheder/

Lotte Mørkhøj

Ny BPA-udmålingsbekendtgørelse

Den 14. oktober 2010 fik vi igen en ny BPA-bekendtgørelse – de regler, der indeholder retningslinjerne for udmåling af tilskud til den enkelte BPA-ordning. Der er ikke tale om gennemgribende regelændringer, men nogle få tilpasninger.

I § 5, stk. 1, er der sket følgende ændring (ændringen er fremhævet med fed skrift):

Ved udmålingen af tilskud til dækning af omkostninger til løn til hjælpere skal kommunalbestyrelsen ved beregningen af tilskuddet som minimum tage udgangspunkt i **grundløn** for sammenlignelige faggrupper, **og kommunalbestyrelsen skal anvende samme udgangspunkt ved beregning af alle elementer af lønnen, jf. stk. 2.**

Indholdet af denne ændring er ifølge ministeriets høringsbrev en tydeliggørelse af, at kommunerne skal anvende samme grundlag for beregning af alle de pligtige elementer i bekendtgørelsen, dvs. når der sker beregning af tilskud til 1) tidsbestemte tillæg, 2) stedbestemte tillæg, 3) funktions- og kvalifikationstillæg m.v., 4) arbejdsmarkedspension og 5) anciennitet. Det betyder, at når kommunen f.eks. har valgt SoSu-overenskomsten som sammenlignelig faggruppe/udmålingsgrundlag, skal den som minimum følges på alle de i bekendtgørelsen nævnte punkter.

I § 5, stk. 4, er ændringen følgende (ligeledes fremhæ-

vet med fed skrift):

Kommunalbestyrelsen skal dække omkostninger ved løn under sygdom **til handicaphjælpere, der har mindst 8 ugers ansættelse som handicaphjælper og mindst 74 timers arbejde i denne periode**, samt omkostninger til barnets 1. og 2. sygedag.

Som begrundelse for denne ændring anfører Socialministeriet, at man hermed fastsætter regler for, hvornår der skal dækkes omkostninger til løn under sygdom efter regning, og at ministeriet har søgt at tage udgangspunkt i optjeningsreglerne for sygedagpenge. Det betyder, at kommunen ikke må fastsætte snævre regler for udbetalingen af løn under sygdom.

Klubben mener – helt på linje med LOBPA, handicaporganisationerne og DH, at regelændringen er uheldig og utilstrækkelig! Det er vores opfattelse, at den bedste løsning vil være, at ministeriet pålægger kommunerne at følge den relevante overenskomst på området – handicaphjælperoverenskomsten!

Det vil være mest hensigtsmæssigt for alle parter, at der omsider skabes ro om BPA og at hjælpernes løn bliver en sag for arbejdsmarkedets parter! Det er helt uholdbart, at lønfastsættelsen er den enkelte kommunes sag og vi har jo desværre erfaret, at det medfører hjælperes løn i nogle kommuner ansues som noget kommunen frit kan regulere ned, når budgetterne skal balancere!

Det er vist kommet bag på alle – også ministeriet – i hvor stort omfang kommunerne har fået fokus på BPA og i hvor stort omfang BPA er blevet objekt for kreative fortolkninger. Udover selve bekendtgørelsen fandt Socialministeren det nødvendigt at sende endnu en supplerende skrivelse til kommunerne. Heri indskræpes det, at bekendtgørelsen *skal* efterleves.

De kommende måneder vil vise, om kommunerne retter ind, eller de fortsat vil lave åbenlyse lovbrud!

Læs bekendtgørelsen:

<http://tinyurl.com/BPA-bek-21101014>

Lotte Mørkhøj

Julehygge

Mandag den 22. november havde vi indbudt til julehygge krydret med rejseforedrag.

Et af vore medlemmer Karsten Mouritsen har i sine "unge" dage rejst meget med rygsæk. Denne aften havde han medbragt lysbilleder fra en af sine ture til Thailand og Indien. Med sig havde han også sin bror Preben, som hjalp med at fortælle om de forskellige byer, Karsten havde besøgt og de mange flotte monumenter man havde set.

Vi havde også besøg af LOBPAs konsulent Michael Reckweg, som fortalte om hvad LOBPA kan tilbyde den enkelte bruger, hvis man vælger at overdrage arbejdsgiveransvaret til dem.

Efter foredraget kom gløggen og æbleskiverne på bordene og snakken gik som sædvanligt lystigt. Lotte fortalte lidt om situationen omkring den stadig manglende afklaring på BPA-området i de Nordjyske kommuner.



Vi havde som sædvanligt planlagt 2 julearrangementer, et i Kærby og et i Kås. Vi måtte dog aflyse i Kås pga. manglende tilmeldinger. Endnu engang tak til Karsten og Preben for at vi måtte "rejse" med. Det var en rigtig hyggelig aften med 42 tilmeldte, dejligt med så stort et fremmøde.

Annette Christensen

Kommunikationsarrangementet

I efteråret (22/9) gentog vi succesen – en aften om kommunikation ved Bjarke Schou! Mange medlemmer benyttede anledningen til at blive inspireret, udfordret, provokeret og ikke mindst blive klogere på deres kommunikation.

Bjarke Schou er psykoterapeut og har været leder af Østerskoven ved Hobro. Østerskoven er et bo-tilbud for yngre mennesker med handicap. Bjarke har en solid undervisningserfaring og underviser blandt andre studerende på Aalborg Universitet.

For et par år siden havde vi også besøg af Bjarke, hvor han fortalte om den svære kommunikation mellem bruger og hjælper. Dengang var tilslutningen ikke ret stor – mange tænkte vist: "Kommunikation, det behøver vi ikke lære mere om!". Men kommunikation er slet ikke så enkelt endda og vi kan alle udvikle vores kompetencer på det område! De få tilstedeværende ved det første arrangement var så begejstrede, at de insisterede i vi gentog arrangementet, i håb om, at flere så ville deltage. Det lykkedes heldigvis, at få Bjarke til at komme igen.

Men, hvordan skal vi agere overfor hinanden? Hvad kan vi gøre for at undgå misforståelser, som pludselig kan hobe sig op og give konflikter mellem bruger og hjælper? Hvordan bevarer og udvikler vi den gode "kemi", som er altafgørende for det gode samarbejde? Hvad kan være ødelæggende og give konflikter? Vellykket kommunikation er afgørende i mange sammenhænge og det kan gå rigtig galt, når kommunikationen ikke lykkes. Det gælder i alle livets forhold, men især i en BPA-ordning, hvor bruger er afhængig af hjælperen

og hjælperen er afhængig af at have et arbejde.

Vi er sammen i mange timer og også når vi bliver trætte og uoplagte – det er umuligt at have "flinke-masken" på hele tiden! Det er derfor vigtigt, at begge parter er tydelige om behov og grænser, at vi klart giver vores budskab til kende, men også, at vi giver hinanden "rum" til at hvile hovedet! Selv om hensigtsmæssig kommunikation har tre faser, en indledning, selve kommunikationen og en afslutning, behøver vellykket kommunikation ikke rumme en masse ord eller være langvarig. Øjenkontakt, et nik, eller en lyd er også kommunikation.

Det blev en rigtig god aften og vi fik mange bud på brugbare løsninger og metoder. Der var aha-oplevelser og plads til både sjov og alvor!

Stor tak til Bjarke Skou, som endnu engang brugte en aften i selskab med os.

Annette Christensen

Husk at betale dit kontingent for 2011 med vedlagte girokort!



Vigtige datoer!

2011  i kalenderen

Onsdag d. 23. februar, kl. 18.00

Generalforsamling, med spisning.
Dagsorden iht. vedtægterne.
Kærby hvilehjem i Aalborg.

Onsdag d. 16. marts, kl. 17.00

Arrangement med BPA-udbydere.
Lejbjergcentret i Aalborg.

Onsdag d. 1. juni, kl. 12-16

Sommerudflugt til Danmarks Saltcenter i Mariager, med spisning og kaffebord.
I samarbejde med DHF.

Mandag d. 19. september, kl. 18-22.

Temaaften med Mikael Hermansson, som vil lære os at bruge vores kropssprog.
Trekanten i Aalborg Øst.

Mandag d. 28. november, kl. 18.30

Julehygge.
Kærby Hvilehjem i Aalborg.

Mandag d. 5. december, kl. 18.30

Julehygge.
Syrenparken i Kås.

Følg med på www.kbh-nord.dk



Vi tilbyder bilen der hjælper dig!

Langhøj har 30 års erfaring i opbygning af specialbiler til mennesker med handicap, og tilbyder hjælp til valg og indretning af den bil der passer netop til dig og dine behov, så du kan få en nemmere hverdag.

Vi stiller flere ombyggede demobiler til rådighed. Der kan afprøves mange forskellige biler og indretninger i vores udstillingshal, eller fremvisning på din adresse, hvis det er ønsket.

Langhøj

Langhøj Aalborg · Jellingvej 7 · 9230 Svenstrup J · Tlf. 87 41 10 50