



Kære medlem

Den gode sommer var tiltrængt, ovenpå et foruroligende forår, hvor vi med gru fulgte BPA lovgivningsarbejdet. Denne sommer viste vi igen, at sammenhold gør stærk, men vi er stadig langt fra målet – en rummelig BPA, hvor der er plads til vores mange og meget forskellige arbejdspladser.

Klubben ønsker, at hjælperne fremover vil få en rimelig løn og naturligvis, ikke mindre end nu. Og vi ønsker, at brugere og hjælpere også fremover har mulighed for at aftale ansættelsesvilkår der passer til arbejdsstedet. Også når behovet er ledsagelse i ind- og udland, uanset om årsagen er familieferie, idrætsudøvelse, lønarbejde eller organisationsarbejde.

Vi ønsker også, at der må findes en løsning på hviletidsudfordringen, så vi igen, og med ro i maven, kan praktisere de døgnvagter der de facto er normen i hjælpeordningen / BPA, og har været det i tre årtier. Det er meget ubehageligt, at døgnvagterne og de mange brugere og hjælpere der er glade for dem, er blevet gidsel i en sag der handler om fagforeningspolitik og økonomiske interesser. Den meget omtalte dispensation gør i praksis ingen forskel for arbejdsmiljøet i BPA.

Klubben støtter, at brugerne skal kunne vælge frit, om de selv, eller evt. en nærtstående, skal være arbejdsgiver, eller om arbejdsgiveransvaret skal overdrages til en privat virksomhed eller en af foreningerne. Efter vores opfattelse er ingen løsning den "rigtige" for alle.

Ind imellem har vi heldigvis også nået et par klubarrangementer og ikke mindst at fejre klubbens 10 års jubilæum – sikke en fest det blev! Og vi har såmænd også planer klar til efteråret og vinteren.

Med ønsker om en skøn sensommer!

Lotte Mørkhøj, formand

Besøg af firmaet Bjørn Nielsen

Mandag den 20. oktober kommer firmaet Bjørn Nielsen på besøg i Kærby og fremviser nogle af de hjælpemidler de forhandler. Firmaet tilbyder en bred vifte af "hverdagshjælpemidler", som du kan se og sikkert også afprøve.

Vi opfordrer alle interesserede medlemmer til at møde op, og forinden må I meget gerne kikke forbi på <<http://www.bjoern-nielsen.dk/>> - det nemmeste er at vælge e-butik, privat og så gå på opdagelse i udvalget af hjælpemidler. Finder du noget, som du gerne vil se eller afprøve, så oplys det ved tilmeldingen, og vi beder firmaet medbringe det ønskede.

Tilmelding via mail til 'tilmelding@kbh-nord.dk' eller på telefon 40815645 senest den 13. oktober.

Om L-147 lovændringen i BPA

Det lød i store træk fornuftigt, da L-147 blev fremsat d. 26. februar i Folketinget. Der blev talt om kvalitetssikring, selvbestemmelse og fleksibilitet. Der blev også talt om hjælperløn som til de sammenlignelige faggrupper, endda om mulighed for, om ønsket, tiltrædelse af en overenskomst.



Vi havde indsendt et hørings svar sammen med de andre klubber – Brugerklubben i Aarhus og Bruger & Hjælper Gruppen i midt- og sydjylland, og havde nok på fornemmelsen, at der lå en udfordring i takstmodellen, men det kom bag på os, at hjælperne ligefrem skulle sættes *ned* i løn.

Der blev stillet mange spørgsmål til det fremsatte lovforslag, og efterhånden som Socialministerens svar indløb, blev det klart, at takstmodellen indebar en markant lønnedgang til hjælperne.

Den hidtidige minimumsløn, som den er defineret i BPA udmålingsbekendtgørelsen, var på forhånd fastsat som det fremtidige loft. Skidt pyt med aftaletraditionerne på det danske arbejdsmarked, og skidt pyt med den hidtil lokalt forhandlede løn.

I årene op til L-147 var der allerede trukket store vekslers på hjælperne. Da hjælpeordningen blev til BPA i 2009, blev alle kommunerne kompenseret for lønforbedringer via satspuljen. En del kommuner greb anledningen og forringede lønnen, og dermed forsvandt typisk den sjette ferieuge og beklædningstillægget. Man gav med den ene hånd og tog med den anden. Udmålingsbekendtgørelsens definition af den absolutte minimumsløn, blev mange kommuners nye loft.

En del kommuner var mere anstændige og fastsatte handicaphjælpernes løn over minimumsniveauet. Ingen dog i et omfang, så handicaphjælperne fik ligeløn med den typisk valgte "sammenlignelige faggruppe" – de ufaglærte kommunale bistandsplejemedarbejdere. Slutlønnen for en erfaren handicaphjælper er i de fleste kommuner løntrin 12 og kun få hjælpere med ekstraordinært ansvar, f.eks. hos respiratorbrugere, får i nogle kommuner et kompenserende tillæg.

Klubbernes fælles bekymringsbrev var blandt de første af en lang række reaktioner på udviklingen i lovarbejdet. Helt konkret reagerede vi på Socialminister Manu Sarens svar på spørgsmål nr. 58. Mange brugere og hjælpere reagerede med os, og hver skrivelse udløste nye spørgsmål til Socialministeren, fra Folketingets Socialudvalg og fra folketingsmedlemmer.

I lyset af de barske reformer vi trods protester har set regeringen gennemføre, turde vi ikke håbe, at det var muligt at påvirke beslutningen. Vi kender endnu ikke det endelige udfald, men et af vores medlemmer fik følgende brev fra ministeriet:

"Tak for din henvendelse, som Ministeriet for Børn, Ligestilling, Integration og Sociale Forhold har modtaget den 16. maj 2014, om lovforslaget om justeringer af BPA-reglerne, herunder hvordan ændringerne vil ændre din hverdag.

Ministeriet kan oplyse, at der den 20. maj 2014 var møde i satspuljekredsen om lovforslaget, herunder særligt takstsystemet. På mødet var satspuljepartierne enige om, at det foreslåede takstsystem ikke er den optimale model for den fremtidige udmåling af BPA-tilskud. Kredsen ønskede derfor mere tid til at finde frem til en mulig model for udmåling af tilskud, der fremadrettet kan understøtte en god BPA-ordning.

Satspuljepartierne blev på denne baggrund enige om at indstille til Folketingets Socialudvalg, at der ikke afgives betænkning over lovforslaget. Hvis udvalget følger denne indstilling, betyder det, at lovforslaget ikke fremmes til videre behandling i Folketinget, hvorved de nuværende regler fortsat vil være gældende. Ministeriet vil

nu se på mulighederne for at finde en løsning, som kan fremtidssikre BPA-ordningen.”

Nu kan vi kun håbe, at man finder en fornuftig løsning. En løsning der lønmæssigt anerkender hjælperne, men som også rummer, at BPA er noget helt andet end kommunal hjemmehjælp.

Fra FOAs side har man slået hårdt på hviletidsbestemmelsen, og man ønsker håndhævet, at døgnvagter kun er lovlige via en tiltrådt overenskomst. Dette på trods af, at døgnvagterne er attraktive for både brugere og hjælpere og har været velfungerende i den hidtidige gråzone i over tre årtier.

Vi er meget bekymrede. I den eksisterende handicap hjælperoverenskomst er der fastsat vilkår, som er urimeligt indgribende i den enkelte arbejdsleders mulighed for at aftale vilkår med hjælperne. I øvrigt er det en overenskomst hvor brugerne er helt udenfor indflydelse.

Vi skal huske på, at BPA ordningerne er meget forskellige, fordi brugerne og brugernes behov er forskellige. Hjælpeordningen / BPA opstod, fordi brugerne brød ud af institutionerne og deres begrænsende rammer. Det er vigtigt for os – både af hensyn til brugere og hjælpere – at vi værner om forskelligheden og ikke skaber nye begrænsninger.

Døgnvagter og hviletid

Klubben hører fra brugere og hjælpere rundt omkring i landsdelen, at kommunale BPA-sagsbehandlere kræver arbejdsplaner omlagt fra døgnvagter til 12-timers vagter. Vi har endda set eksempler på, at brugeren trues med frakendelse af BPA-ordningen, hvis ikke sagsbehandlerens krav om omlægning efterlevs.



Når sagsbehandleren kræver døgnvagterne omlagt, sker det ud fra den helt fejlagtige forståelse, at kommunen skal kontrollere og håndhæve arbejdsmiljølovgivningen i BPA. Et nyt ministersvar kan hjælpe de af jer, hvor kommunen blander sig i vagtplanlægningen.

Det drejer sig om svaret på spørgsmål nr. 91 til L-147, hvortil Socialminister Manu Sareen indhentede en udtalelse fra Arbejdstilsynet.

Arbejdstilsynet oplyser: ”at en kommune ikke efter arbejdsmiljølovgivningen har pligt til at sikre overholdelsen af hviletids- og fridøgnreglerne i forbindelse med en BPA-ordning.” Det fremgår også af svaret, at ansvaret for arbejdsmiljøet påhviler arbejdsgiver. Hele ministerens svar kan læses på klubbens hjemmeside.

Kommunen skal føre tilsyn med den enkelte BPA-ordning, herunder om bruger kan varetage opgaven som arbejdsleder evt. arbejdsgiver. Hvis ordningen fungerer uproblematisk, dvs. at timeforbruget er indenfor bevillingen, at hjælpernes sygefravær er ”normalt” og udskiftningsfrekvensen af hjælpere er ”normal”, er der næppe et sagligt belæg for at kræve indsigt eller ændringer i arbejdsplanerne.

Hvis en sagsbehandler truer med frakendelse af BPA – direkte eller indirekte, med mindre du omlægger vagtplanen, anbefaler klubben, at du anmoder om det på skrift. Formelt er det en afgørelse, hvortil der både skal være gyldig lovhjemmel - det der giver kommunen ret til at tage den pågældende beslutning, og en saglig begrundelse. Hvad angår om døgnvagter er lovlige eller ej, er lovgivningen uændret.

Jubilæumsfesten

Solen skinnede den 16. juni, hvor klubben fejrede sit 10 års jubilæum. Der kom gæster fra Sjælland, Århus og selvfølgelig lokalområdet. Vi var inviteret til middag i Hallen i Vester Hassing. Der var fremmøde i sommertøj og alle var stadset ud til fest.

Vi startede med velkomstdrink kl. godt 18. Derefter gik vi til bords og fik lækker mad i form af en tapas-tallerken, buffet med kalve- og kyllingefilet samt tilbehør i mange udgaver. Endelig frugtterne med cremefraiche eller flødeskum og selvfølgelig kaffe. Under middagen var der livlig snak mellem deltagerne.



Lotte holdt en festtale, som kan læses i sin fulde længde i vores facebook gruppe og på hjemmesiden.

I forbindelse med talen blev klubbens første æresmedlem udnævnt med overrækkelse af diplom og blomster. Det var stifteren af vores forening – Marit Høyrup – der blev æresmedlem.





Efter middagen underholdt Jørgen "Jønne" Bjerregaard med sang og guitar-spil. Han spillede både egne numre og covers af folk, blues og rocknumre, og ind imellem fortalte han små historier.

Aftenen sluttede til midnat. Vi kørte hjem mætte af mad, god musik og hyggeligt samvær. Alt i alt fik vi fejret klubbens 10 års dag med maner!

Kig forbi Old Games Pub i Aalborg en torsdag aften, hvis du vil genopleve Jørgen "Jønne" Bjerregaard.

Socialministeren fastslår vigtige principper i BPA



Socialminister Manu Sareen er kommet med en præcisering i et svar til Folketingets Socialudvalg, svaret slår to vigtige principper fast:

1. Der er et særligt skærpet begrundelseskrav ved frakendelse af en løbende ydelse som BPA.
2. Kommunen må ikke udmåle hjælp i en BPA-ordning ved hjælp af hjemmeplejens kvalitetsstandard.

I forbindelse med svaret havde Socialministeren indhentet en udtalelse fra Ankestyrelsen. Ankestyrelsen henviser til principafgørelserne 110-11 og 49-13, samt Folketingets Ombudsmands udtalelse FOU 2011 16-1.

Se selve svaret på spørgsmålet som blev stillet efter ønske fra DFs Karina Adsbøl:
<<http://www.ft.dk/samling/20131/almdel/sou/spm/474/svar/1149308/1390072.pdf>>

Jammerbugt Kommune retter ind

Et af klubbens brugermedlemmer har via en langvarig klagesag i Ankestyrelsens fået medhold i, at Jammerbugt kommune skal betale fuld løn under sygdom, også ud over arbejdsgiverperiodens 30 dage, og det med de fast påregnelige tillæg.

Jammerbugt kommune har derfor, med virkning fra d. 1/5 2014, ændret den generelle praksis vedr. løn under sygdom i BPA. Herudover har Jammerbugt Kommune besluttet at udbetale pensionstillæg (4%) af de arbejdstidsbestemte tillæg.

Flere ud over klubben har hjulpet medlemmet i sagsforløbet, blandt andre DHF Aalborgs formand Peter Klitgaard der også er handicaprådsmedlem i Jammerbugt Kommune.



Klubbens møde om den nye BPA lov

Den 19. maj afholdt klubben et orienterende møde om de varslede lovændringer indenfor BPA – også kaldet L-147. Du kan læse mere om selve lovforslaget her i nyhedsbrevet, og du kan se Lottes slides fra mødet i klubbens facebook gruppe og på vores hjemmeside (forsiden, dateret d. 19. maj).

Selve mødet må betegnes som en stor succes, sjældent har så mange af vore medlemmer mødt frem til et klubmøde, og der var stor interesse og spørgelyst. Lotte havde forberedt sig godt til mødet, og havde fået noget tørt og indviklet lovstof til at blive forståeligt for de fleste af os.

Det skal ikke være nogen hemmelighed, at vi i bestyrelsen bestemt ikke er glade for det ”de kære” politikere har bokset sammen, og mange brugere og hjælpere, og ikke mindst klubben, har derfor skrevet høringsvar og stillet spørgsmål til socialministeren og andre relevante politikere og udvalg. Dette har sikkert været medvirkende til, at lovforslaget nu er taget af bordet. Juhu for det – men man skal nok desværre være ret naiv for at tro, at det ikke dukker op igen, blot i en lettere revideret udgave. Trist, at vi skal kæmpe så meget, for at få en ellers god ordning til at vedblive fungerende.

FOA tabte retssag om arbejdsgiveransvar

FOA tabte d. 20. maj en retssag mod Kolding Kommune, hvor FOA ville have kommunen udpeget som handicaphjælperens reelle arbejdsgiver.

Dommen er vigtig, fordi den slår fast, at bruger ér hjælpernes formelle arbejdsgiver i BPA (med mindre arbejdsgiveransvaret overdrages til firma, forening eller nærtstående) - også selv om kommunen f.eks. har påtaget sig opgaver som udarbejdelse af ansættelsesbeviser og lønudbetaling.

Konkret blev bruger dømt til at betale hjælperen en godtgørelse på 5000 kr. vedr. et mangelfuldt ansættelsesbevis. Kommunen blev samtidig dømt til at dække brugerens omkostning hertil som følge af rådgivningsansvaret. Kommunen havde ikke alene udformet ansættelsesbeviset, men havde også udfyldt det og udsendt det til hjælperen.

FOA blev dømt til at betale sagsomkostninger på 125.586,94 kr. til kommunen, 42.199 kr. til statskassen og 82.801 kr. til brugeren.

Ligebehandlingsnævnet udvider kredsen af beskyttede

- Ansat med handicap samlever var beskyttet af Forskelsbehandlingsloven

Ligebehandlingsnævnet udvider med en ny afgørelse kredsen af beskyttede efter Forskelsbehandlingsloven. Brugere med arbejdsgiveransvar bør være opmærksom på afgørelsen, hvis en hjælper samlever / ægtefælle eller barn har et handicap.

Ligebehandlingsnævnet begrundede med henvisning til en afgørelse i EU-Domstolen, hvor en enlig mor var beskyttet mod forskelsbehandling på grund af et handicap barn. Beskyttelsen mod forskelsbehandling på grund af handicap udvides med den nye afgørelse i Ligebehandlingsnævnet nu til også at omfatte ansatte hvis samlever eller ægtefælle har et handicap.

Konkret omhandlede sagen en ansat hvor dennes samlever blev indlagt med betændelse i rygmarven. Den ansatte havde otte dages fravær i den forbindelse. Kort efter blev den ansatte opsagt begrundet i omstruktureringer.

Ligestillingsnævnet konkluderede, at den ansatte var beskyttet af Forskelsbehandlingsloven, men fandt dog ikke omstændigheder der kunne give anledning til at formode, at klageren faktisk var blevet forskelsbehandlet.

Handihelp-sagaen

Ifølge Ekstra Bladet d. 13. juni er Handigruppens Sabit Tüfecki nu politianmeldt for at have trukket 9 mio. kr. ud af Handihelp i tiden op til konkursen.



Handihelp gik konkurs i sommeren 2011 sammen med Handigruppen. Det skete efter TV2s Operation X i januar 2011 kunne fortælle om systematisk snyd i forbindelse med Handihelps kommunale afregninger. Senere gik det firma der købte Handihelps BPA-ordninger af konkursboet også konkurs.

Operation X og konkurserne medførte stor debat med krav om opstramninger i lovgivningen og øget tilsyn i BPA.

Klubnetværkets arbejde

De tre aktive BPA-klubber – Brugerklubben i Aarhus, Bruger & Hjælper Gruppen i midt- og syddjylland, og vi selv her i nord, afholdt vores seneste møde i april måned. Anledningen var denne gang lovforslaget om ændringer i BPA.

Som altid var det et godt og udbytterigt møde, hvor vi både diskuterede de aktuelle generelle BPA-udfordringer, samt klubbernes mere lokale problemstillinger.

Allerede i januar indsendte vi et fælles høringssvar til lovforslaget, men Socialminister Manu Sareens svar på spørgsmål nr. 58 til lovforslaget, som afslørede at markante lønforringelser var en del af den påtænkte takstmodel, blev anledningen til endnu en fælles henvendelse.

I brevet redegjorde vi for de betydelige forringelser som en fælles takst, ud fra den i BPA-udmålingsbekendtgørelsen definerede minimumsløn, ville medføre. Og vi opfordrede til, at lovforslaget blev genovervejet.

Desuden gjorde vi igen opmærksom på problemstillingen vedr. døgnvagter i BPA og behovet for en generel løsning til vores helt særlige område. Døgnvagterne er velfungerende, de er ønsket af både brugere og hjælpere, og de er de facto normen i hjælpeordningen / BPA og har været det i over tre årtier.

Husk rejseforsikring og pillepas

Inden bruger og hjælper rejser ud af landet, bør i tjekke om der er tegnet rejseforsikring. Når man er på arbejde udenfor Danmark som hjælper dækker sygesikringen ikke ved behov for lægebehandling. Der skal derfor tegnes en særlig rejseforsikring. Det er brugers (arbejdsgivers) ansvar at forsikringen er tegnet.

I år sker der også en generel ændring for privat ferierejse, idet man kun var dækket af det gule sygesikringsbevis juli måned ud. Herefter skal man have det blå EU-sygesikringsbevis til udlandsrejsen i EU, og eller en privat rejseforsikring. Inden afrejse bør du undersøge din dækning.

Hvis du har behov for at medbringe medicin på rejsen, kan det være nødvendigt at den er registreret i et såkaldt pillepas. Pillepasset er et krav på rejser til Schengenlande, hvis du medbringer et lægemiddel med euforiserende virkning. Pillepasset gælder i højst 30 dage. Pillepasset er gratis og fås på apoteket.

Besøg fra Århus

- Brugerklubben og Center for Hjelpeordning

Den 28. april var vi samlet for at høre om Århusklubbens arbejde, samarbejdet med det kommunale Center for Hjelpeordning – CfH og deres serviceydelser til brugerne, ikke mindst vikarordningen.

Brugerklubbens formand Jesper Mathiesen orienterede om deres forening gennem 25 år. Herefter overtog Karsten Jühne fra CfH.



Brugere kan spørge CfH om lovmæssige og praktiske spørgsmål i forhold til dagligdagen. CfH har tavshedspligt hvilket både Jesper Mathiesen og Karsten Jühne fandt væsentligt for ordningens succes.

Herforuden kan brugere ved egne hjælpere sygdom forespørge om muligheden for at finde en afløser. Det er fortsat brugers ansvar selv at have et tilstrækkeligt antal afløser, så der er ingen sikkerhed for vikardækning, men en mulighed for at løse et akut problem. Der er ikke oplærte respiratorhjælpere, vikarordningen er reelt kun en liste med navne på hjælpere der gerne tager vikarvakter.

Der afholdes med jævne mellemrum introduktionskurser for nye hjælpere. Her oplyses om de særlige arbejdsfordelinger og efterfølgende kan hjælperne evt. skrives på liste og videreformidling til brugere kan finde sted.

Det var interessant at høre om andres erfaringer. Der kan læses yderligt om emnet under Brugerklubben i Århus <http://www.brugerklubben.dk/> samt på Århus kommunes hjemmeside.

Tips og gode ideer

- Påklædning til skæve og skrøbelige kroppe

Jeg sad for nylig sammen med nogle veninder. En af dem spørger, om jeg har lynlås i mine strømper helt ud i tåen. Jeg bekræfter, at jeg har fået dette lavet – der ved undgå vrid i foden ved af- og påtagning. Jeg har nemlig i tiltagende grad svært ved at klare bevægelser ved af- og påklædning.

Allerede som teenager måtte jeg ty til nederdel og nylonstrømper for at undgå at sidde på folder i lange bukser. Jeg fik lavet bukser uden bagdel og overdel i A-facon – en konstruktion med variationer, jeg har brugt siden, for jeg kan stadig ikke sidde på folder, selv om jeg nu sidder på en luftpude. Bluserne har nu også et hul i hver sidesøm beregnet til, at el-selen på kørestolen kan trækkes ind til kroppen.

Overtøj er også blevet ændret eftersom min bevægelighed er indskrænket. I dag bruger jeg enten sjal eller et specialsyet slag med lynlås – nemt at få af og på. Og varmt.

En sidste detalje, der letter min hverdag – jeg bruger korset og derunder bærer jeg undertrøjer, som er et rør uden stropper, så det er let at bøje ud over kanter.

- Udfordringen at åbne en sodavandsflaske uden motorik eller muskelkraft

Hvad gør en "svindler" og en "spasser", begge uden hjælpere, som beslutter at ville dele en sodavand? Den ene har fysikken og den anden har motorikken, men kan det kombineres?

En eftermiddag forsøgte en kammerat og jeg at åbne flasken med knive og en saks, efter 30 -40 minutter fik vi låget af, og aldrig har en halv, rystet og lunken Faxe kondi smagt så godt. Lad mig slå fast, at herefter er det at åbne flasker en hjælperopgave for vores vedkommende!

Mange firmaer har gjort forsøg på at opfinde en flaske-åbner-dims, men for mit og min kammerats vedkommende har de alle været ubrugelige. På Handimessen i Frederikshavn, stødte jeg på endnu en variant. Jeg skyndte mig at købe en ½ liter cola, for at teste dimsen, og jo - den virkede! Jeg købte straks to eksemplarer for beskedne 60 kr. - gæt selv hvem der fik den anden 😊

Dimsen sælges af firmaet Bjørn Nielsen, de har en hjemmeside med webshop, <http://www.bjoern-nielsen.dk/> og de besøger i øvrigt klubben i oktober måned.



Aktivitetskalender

Mandag d. 29/9 - Klubaften med film!

Kl. 19.00 til 22.00 på Kærby Hvilehjem

Vi hygger os, og følger op på lovændringen og den nye takstmodel, og hvad der i øvrigt er af aktuelle emner.

Der serveres kaffe og kage, sodavand kan købes.

Pris medlemmer 30 kr. og ikke medlemmer 60 kr.

Sidste tilmeldingsfrist d. 22/9

Mandag d. 20/10 – Vi ser på hverdagshjælpemidler og praktiske dimser

Kl.19.00 – 23.00 på Kærby Hvilehjem

Besøg af firmaet Bjørn Nielsen A/S, som viser os et bredt udvalg af deres ”hverdagshjælpemidler” som kan afhjælpe mange af hverdagens udfordringer.

Der serveres kaffe og kage, sodavand kan købes.

Pris medlemmer 30 kr. og ikke medlemmer 60 kr.

Sidste tilmeldingsfrist d. 13/10 2014

Mandag d. 17/11 - Julefrokost

Kl. 18.00 til 22.00 på Kærby Hvilehjem

- flere oplysninger følger

Husk!

Alle tilmeldinger til: tilmelding@kbh-nord.dk eller telefonisk til Jan Krogh Sørensen tlf. 40 815645

Adressen til Kærby Hvilehjem: Ny Kærvej 16 (indgang fra Asylvej), 9000 Aalborg.

Kontaktoplysninger til bestyrelsen

Formand, Lotte Mørkhøj: lm@kbh-nord.dk, tlf. 4240 1715

Næstformand, Lis Kristensen: lk@kbh-nord.dk, tlf. 4059 4622

Sekretær, Jan Krogh Sørensen: pjank@stofanet.dk, tlf. 4081 5645

Kasserer, Jan Pedersen: kasserer@kbh-nord.dk, tlf. 2940 5545

Bestyrelsesmedlem Ina Nygaard: ihnygaard@gmail.com, tlf. 2290 1337

Suppleant, Bodil Hovmark: hovmark.olsen@mail.dk, tlf. 2946 8840

Suppleant, Bjarne Nygaard: glasknuseren@sol.dk, tlf. 2240 5081

Suppleant, Julie Væver: julie_waever@hotmail.com

- eller skriv til hele bestyrelsen samlet på: bestyrelsen@kbh-nord.dk



Klubben har en ret aktiv facebook-gruppe. Du skal have en personlig profil på facebook og søge optagelse i gruppen, for at du kan bruge den.

Gruppens adresse er:

<http://www.facebook.com/groups/kbh.nordjylland/>

Klubbens hjemmeside finder du på: <http://www.kbh-nord.dk>

Hvem kan blive medlem i klubben?

- Personer med bevilling til Borgerstyret Personlig Assistance – BPA, iht Service-lovens §§ 95 eller 96.
- Personer der er ansat som personlig hjælper hos en bruger af BPA
- Firmaer og foreninger der varetager BPA arbejdsgiveransvar, eller blot vil støtte klubbens arbejde.
- Personer der vil støtte klubbens arbejde.

Drømmebil?

Forhandler og opbygger i alle mærker



Følg os på Facebook



Se video på YouTube



Se video på YouTube

Uanset hvilket mærke din drømmebil har, forhandler og opbygger vi den hos Langhøj. Vi gør det med æstetik og kvalitet for øje, så din bil bliver flot at se på og samtidig dækker alle dine behov. For os er et handicap ingen hindring for at komme ud at køre. Kontakt dit lokale Langhøj bilhus for en uforpligtende snak eller bestil en demonstration.



- Over 35 års erfaring med handicapbiler
- Landsdækkende med 5 bilhuse og 6 servicecentre
- Altid over 20 biler klar til hurtig levering
- Bedst mulig service for borger og kommune

Aalborg
Jellingvej 7
9230 Svenstrup J
Tlf. 87 41 10 50

Aarhus
Hasselager Centervej 26
8260 Viby J
Tlf. 87 41 10 40

Kolding
Albuen 68 B
6000 Kolding
Tlf. 27 14 49 14

Odense
Bramstrupvej 27
5792 Årslev
Tlf. 27 14 49 14

København
Vibeholms Allé 27
2605 Brøndby
Tlf. 43 00 66



www.langhoj.dk