



## Kære medlemmer

I sidste nyhedsbrev fortalte jeg, at bestyrelsen ville tage fat på dialogen med kommunerne vedrørende hjælpernes løn og ansættelsesvilkår.

Vi besluttede at starte med Aalborg Kommune, fordi Aalborg har flest brugere og hjælpere og ud fra den betragtning, at mindre nordjyske kommuner ofte skeler til praksis i Aalborg.

Svaret fra Rådmanden i Aalborg var positivt - der kommer forbedringer i det nye år. Vi arbejder nu på, at de bliver mærkbare. Læs mere om planerne i Aalborg Kommune nedenfor.

I der bor og arbejder udenfor Aalborg har vi naturligvis ikke glemt. Vi er i gang med at kontakte alle kommuner i regionen!

*Lotte Mørkhøj*



## Spørgeskemaet

Efter det sidste nyhedsbrev modtog vi en del spørgeskemaer retur, men mange af jer har fortsat ikke svaret.

Vi har hårdt brug for oplysningerne om lokale løn og ansættelsesforhold,

så til jer der ikke fik skemaet sendt før sommerferien: I kan nå det endnu!

Spørgeskemaet kan hentes på klubbens hjemmeside, på adressen: [www.kbh-nord.dk/nyhedsbrev.php](http://www.kbh-nord.dk/nyhedsbrev.php)

## Forbedringer i Aalborg!

Før ferien skrev vi til rådmanden på handicapområdet og redegjorde for klubbens holdning til de nuværende løn og ansættelsesforhold. Vi påpegede, at den lave løn, med fraværet af anciennitetsstigninger, pension, overarbejdsbetaling, løn under sygdom og barsel, samt den udtalte brug af rådighedstimer, gør det stadig vanskeligere for brugerne at tiltrække og fastholde hjælpere.

Vi bad om et møde med rådmanden, for at få gang i dialogen om hvordan hjælpeordningerne i Aalborg kan blive mere tidssvarende, attraktive og trygge.

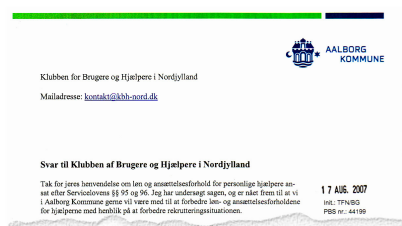
Desuden omtale vi, at kommunens informationsniveau vedr. regler og pligter er utilstrækkeligt, ligesom vi nævnte, at vi ofte hører om problemer i forhold til lønudbetalinger og samarbejdet med lønningskontoret.

Endelig henviste vi til det fremsatte forslag i Folketinget og Socialministerens overraskende udtalelse, at hun mener det allerede er gældende, at §

95 og § 96 hjælpere skal aflønnes efter FOA og KLs overenskomst for bistandsplejeområdet.

### **Svaret fra Rådmanden**

Rådmanden har svaret os, at kommunen vil ændre tilskuddet til hjælpeordningerne pr. 1/1 2008, ”således at det giver mulighed for et ansættelsesforhold, der i højere grad modsvarer de tilsvarende vilkår man i dag har som uuddannet hjemmehjælper under overenskomsten mellem FOA og KL.”



Rådmanden skriver, at der ikke vil blive tale om anciennitetsstigninger, fordi overenskomsten ikke indeholder dette for uuddannet personale. Men at det fremover vil være muligt at opnå pension efter 4 års samlet ansættelse indenfor en 8 års periode, ligesom hjælpere vil få fuld løn under sygdom og barsel, svarende til de vilkår der gælder i den kommunale overenskomst.

Herudover fortæller rådmanden, at kommunen vil tage standardkontrakten i brug og der vil komme en uddybende beskrivelse af de konkrete tiltag, senest den 1/12 2007.

Vi er glade for, at Aalborg Kommune omsider vil regulere hjælpernes løn og ansættelsesvilkår, men vi synes, at de skitserede forbedringer er utilstrækkelige. Derfor kontaktede vi

Rådmanden igen og fortalte hende om de mangler vi ser, ligesom vi bad om at blive inddraget i arbejdet med tilpasningen af standardkontrakten.

Rådmanden lyttede til vores klagepunkter og var positivt indstillet med hensyn til at inddrage os i tilpasningen af standardkontrakten.

Vi afventer nu at blive indkaldt til et møde i kommunen.

### **Forbedringer skal kunne mærkes!**

Hvad angår løntrin 11, så forventer vi, at det løft som det kommende års overenskomstforhandlinger angiveligt vil give på bistandsplejeområdet, også vil komme de privatansatte hjælpere til gode. Alt andet lige, så plejer både Aalborg og de andre nordjyske kommuner, at følge den gældende sats for uuddannet bistandsplejepersonale.

Hvad anciennitet angår, så synes vi fortsat det er nødvendigt, at hjælperes erfaring belønnes og her er der et problem i forhold til overenskomsten.

Overenskomsten for bistandsplejepersonalet indeholder nemlig ingen anciennitetsstigninger til uuddannet personale! Det skyldes, at de uuddannede i den kommunale bistandspleje forventes at tage social og sundhedshjælperuddannelsen efter et års ansættelse. Overenskomsten har simpelthen en mangel, fordi den ikke tager højde for privatansatte hjælpere, som jo ikke forventes at tage hjælperuddannelsen.

Anciennitetsproblemet vil dog kunne løses i form af et løntillæg - et kvalifikationsstillæg til personlige hjælpere

med en vis erfaring. Desuden er der den mulighed, at kommunen, i erkendelse af det akutte rekrutteringsproblem, laver et regulært fastholdelsestillæg. KL og FOAs standardkontrakt indeholder punktet tillæg, så det er intentionen, at kommunen skal kunne give hjælperne et fast tillæg.

Hvad den lovede pensionsordning angår, så undrer vi os over Aalborg Kommunes stramme optjeningsregel, at de tilsyneladende ikke vil følge overenskomsten. Vi håber, at der er tale om en fejl! Reglen om pension efter 4 års samlet ansættelse indenfor 8 år gælder nemlig ikke længere. Siden den 1. april 2006 skal uddannede bistandsplejere, der er fyldt 21 år, ifølge overenskomsten have pensionsordning efter 1 års beskæftigelse i bistandsplejen. For at optjene retten til pension skal medarbejderen have haft mindst 8 timer i gennemsnit pr. uge i sammenlagt et år, inden for en 8 års periode.

Hvad rådighedstimer angår, så nævner Rådmanden dem ikke og det er vi kede af. Rådighedstimer findes i overenskomsten, men i den forstand at tilkald i en rådighedstime udløser fuld timeløn + et tillæg. Den nuværende praksis, hvor en hjælper forventes at skulle udføre en kortvarig opgave på rådighedssatsen, som at vende/lejre brugeren eller lave en kop kaffe, findes ikke i overenskomsten.

På positivsiden nævner Rådmanden overarbejde, som et punkt Aalborg kommune vil forholde sig til. Hun nævner desværre ikke, hvad de konkret har planer om at tilbyde.

### *Håbet er lysegrønt*

Hvis det går som ministeren antydede i forårets debat, så vil alle kommuner blive indskærpet, at personlige hjælpere skal lønnes efter FOA og KLS overenskomst på bistandsplejeområdet.



Forhåbentlig har Aalborg Kommunes lyttet til debatten, så rammerne i standardkontrakten vil blive udfyldt, ud fra en reel intention om ville aflønne hjælperne i overensstemmelse med overenskomsten. Vi håber så, at de nødvendige midler er afsat, så forbedringerne ikke vil blive fulgt op med en efterfølgende forringelse af udmålingerne!

### *Mere information*

Læs mere om standardkontrakten på klubbens hjemmeside under love og regler. (LM/AC)

## Bestyrelsen

### Formand

Lotte Mørkhøj (bruger)

Løvenborgparken 151

9400 Nørresundby

☎ 98 171715

E-mail: [lm@kbh-nord.dk](mailto:lm@kbh-nord.dk)

### Sekretær

Lene Lindgreen (hjælper)

Dianevej 40

9210 Aalborg SØ

☎ 98 146569

E-mail: [ll@kbh-nord.dk](mailto:ll@kbh-nord.dk)

### Bestyrelsesmedlem

Dorte Hoff (hjælper)

Skagensvej 166

9800 Hjørring

☎ 61 602343

E-mail: [dh@kbh-nord.dk](mailto:dh@kbh-nord.dk)

### Suppleant

Nels Lynnerup Olesen (bruger)

Skoletofte 40, Valsgård

9500 Hobro

☎ 96 570833

E-mail: [nlo@kbh-nord.dk](mailto:nlo@kbh-nord.dk)

### *Udenfor bestyrelsen*

Kasserer

Jan Pedersen (hjælper)

Mortensgade 2A

9440 Aabybro

☎ 29 40 55 45

[kasserer@kbh-nord.dk](mailto:kasserer@kbh-nord.dk)

### Næstformand

Annette Christensen (bruger)

Nervøsvej 72

9430 Vadum

☎ 98 272298

E-mail: [ac@kbh-nord.dk](mailto:ac@kbh-nord.dk)

### Økonomisk ansvarlig

Steen Christiansen (hjælper)

Aagade 70

9500 Hobro

E-mail: [sc@kbh-nord.dk](mailto:sc@kbh-nord.dk)

### Suppleant

Kjeld Thomasen (bruger)

Bratbjergvej 8, Grynderup

9610 Nørager

☎ 22 551095

E-mail: [kt@kbh-nord.dk](mailto:kt@kbh-nord.dk)

Bestyrelsen kan kontaktes samlet på

e-mail: [bestyrelsen@kbh-nord.dk](mailto:bestyrelsen@kbh-nord.dk)