



## Kære medlemmer!



Sommeren er forbi og vi går – vejrmæssigt, den mørke tid i møde. Hvad hjælpeordningerne angår, så lysner det dog!

Tidspunktet hvor de nye regler for hjælpeordningerne, fra årsskiftet Borgerstyret Personlig Assistance, træder i kraft nærmer sig og hermed får både brugere og hjælpere nye muligheder og udfordringer. Det er en spændende tid!

For hjælpernes vedkommende er en overenskomst nu indenfor rækkevidde! Med ændringen af Serviceloven er problemet vedr. den fraværende overenskomstpå arbejds-giversiden løst og med Satspuljeforliget er der afsat midler, til en forbedring af hjælpernes løn og ansættelsesforhold. Hermed er det både lovgivningsmæssigt muligt og økonomisk realistisk, at der vil kunne indgås en overenskomst mellem brugere og hjælpere.

Der er netop dannet en arbejdsgiverforening for § 96 brugere: LOBPA – Landsorganisationen Borgerstyret Personlig Assistance, så nu har vi en arbejdsgiverforening, som kan for-

handle og tiltræde overenskomsten på brugernes vegne. Brugere vil helt kunne overlade arbejdsgiveransvaret til LOBPA, eller bevare arbejdsgiveransvaret som hidtil og blot benytte udvalgte ydelser fra LOBPA.

På lønmodtagersiden ser det ud til at kunne blive FOA – Fag og Arbejde, der vil blive forhandlingspart, men i teorien kan et andet fagforbund dukke op med et større mandat. Vi ved jo, at hjælpere er organiseret i forskellige fagforbund, men ikke hvordan fordelingen er og vi ved, at mange slet ikke er organiseret. Det er i øvrigt fornuftigt at overveje, om FOA vil være den mest gunstige forhandler for personlige hjælpere, for med mindre FOA anerkender personlige hjælpere som en unik faggruppe, risikerer vi, også i fremtiden, at hjælpere rangere under de offentligt ansatte SOSU-hjælpere i det faglige hierarki – status og lønmæssigt.

På arbejdsgiversiden må KL (Kommunernes Landsforening) antages at komme med på sidelinjen i forhandlingerne, fordi LOBPA jo ikke selv kan disponere økonomisk.

Det bliver meget spændende, at se hvor mange penge der er til løn, men

ikke mindst, hvilke aftaler LOBPA/KL og hjælpernes repræsentant i øvrigt vil kunne enes om.

Brugere og hjælpere kan nok være enige om, at hjælpere skal aflønnes bedre og have adgang til almindelige goder, som pensionsordning og fuld løn under sygdom og barsel, men når vi kommer til det konkrete indhold af overenskomsten, så *har* vi, som arbejdsgivere/ledere og arbejdstagere, forskellige interesser, selv om vi i det daglige arbejder side om side, nærmest som kollegaer. En overenskomstmæssig fordel for den ene part, kan medføre en ulempe for den anden. Dertil kommer, at brugere og hjælpere også er indbyrdes meget forskellige – går vi i detaljen, er den "ideelle" ramme om hjælpeordningen langt fra en fast definerbar størrelse.

Det er f.eks. næppe et ønske blandt brugere, at der laves strammere arbejdstidsregler (som regler for antallet og længden af vagter). Angiveligt ønsker et flertal fortsat, at kunne lave den individuelle aftale, som passer til forholdene på den enkelte arbejdsplads – ud fra brugerens behov og hjælpernes ønsker vedr. arbejdstid. På dette område har nogle hjælpere et ønske om fastere regler (f.eks. at en vagt max må være 24 timer), hvor andre hjælpere fortsat ønsker, at kunne have flere (nogle endda mange) sammenhængende vagter. Nogle hjælpere

ønsker fastere regler for pauser (f.eks. pauser på fastsatte tidspunkter), hvor flertallet af brugere angiveligt ønsker, at pauser fortsat kan afholdes fleksibelt. Barnets første sygedag er også et gode, som arbejdsgivere og arbejdstagere kan se forskelligt på. Desuden må vi også erkende, at høj løn ikke ubetinget er i brugeres interesse. Bliver hjælpeordningen *for* dyr, vil det kunne medføre, at kommunerne forringer timeudmålingerne og brugere derfor skal betale for lønforbedringerne med dårligere bevillinger og dermed en ringere livskvalitet.

Betyder brugere og hjælperes forskellige interesser og behov så, at vi er kommet dertil, hvor vi bør nedlægge bruger-hjælperklubben? Nej, ikke efter min opfattelse!

Klubben har arbejdet hårdt for det blev muligt, at forbedre hjælpernes løn og ansættelsesforhold - i fælles interesse og med det mål, at kommunerne skulle følge ministerens anbefaling og aflønne iht. SOSU-overenskomsten. Vi opnåede mere, end vi troede muligt - for det forekom urealistisk, at få løst den gordiske knude vedr. overenskomsten.

Nu ved vi, at overenskomsten bliver en realitet og vores respektive repræsentanter, fagforening og arbejdsgiverforening, skal til forhandlingsbordet. Imens vil klubben informere om udviklingen på området, så i hver især kan tage de beslutninger,

som er de mest rigtige for netop jer.

Brugere bør overveje, hvordan i ønsker at forholde jer til arbejdsgiveransvaret efter den 1. januar 2009, om det evt. skal uddelegeres og i så fald hvortil. Hjælpere bør overveje jeres faglige organisation.

Jeg ved, at mange af jer er bekymret for, om der vil blive lønmæssig forskel på hjælpere ansat i ordninger hvor arbejdsgiveransvaret er uddelegeret, til LOBPA eller en virksomhed, og hjælpere, der er ansat af brugeren som hidtil. Jeg tror ikke der vil blive forskel!

Folketingets hensigt har *ikke* været at ændre selve ideen i hjælpeordningen, men at bane vej for en dedikeret overenskomst, som kommunerne herefter skal følge. Bliver der forskel på lønnen, vil brugere blive presset, mere eller mindre direkte, til at fragte sig arbejdsgiveransvaret og det ligger ikke i lovens forarbejder, at Folketinget ønsker bestemte løsninger - tvært imod, har man ønsket at give brugere større valgfrihed og har samtidig ønsket, at give hjælpere tidssvarende løn og ansættelsesforhold.

Derfor tror jeg, at *alle* hjælpere, uanset om arbejdsgiveren er en privat virksomhed, LOBPA, en nærtstående eller brugeren selv, vil blive aflønnet efter den kommende overenskomst. Derimod vil kommunernes omkostninger muligvis variere,

alt efter brugerens valg vedr. arbejds giveransvaret, for der vil angiveligt blive forskel på omkostningen ved en hjælpertime hos LOBPA (der vil være non-profit) og en virksomhed, der skal tjene penge.

Nu, mens brugere, hjælpere og vores respektive repræsentanter diskuterer ønskerne til overenskomsten, er der et stort fokus på vores forskelligheder. Det er sundt og naturligt, at vi diskuterer vores respektive forventninger til overenskomsten, både ude på de enkelte arbejdspladser og her i klubben. Men jeg synes også, vi skal være fornuftige og ikke skabe et større modsætningsforhold, end vi reelt har.

Når overenskomsten er forhandlet, bliver det hverdag igen og vi bør fortsætte vores fælles arbejde, for at skabe de bedst mulige hjælpeordninger, ud fra lovens og overenskomstens rammer. Vi vil fortsat have behov for et fælles forum for erfaringsudveksling, for afholdelse af fælles arrangementer og kurser, og for at se de nordjyske kommuner i kortene, så de bruger lovens muligheder og informerer fyldestgørende og korrekt.

Med BPA og overenskomsten vil vi få en ny ramme om hverdagen og nye muligheder, men ingen part har lagt op til en revolution. Alt andet lige, så vil hjælpeordningen - også med en overenskomst - være en helt unik arbejdsplads, hvor vi også fremover

vil opnå mest via samarbejde. På de områder hvor vi, brugere og hjælpere, af naturlige årsager er i et modsætningsforhold, vil vi have vores respektive faglige repræsentanter, som kan mødes ved forhandlingsbordet.

Klubben er *ikke* og har aldrig været tænkt som en fagforening - hverken for brugere eller hjælpere, men en regional interesseforening for begge parter. En forening der arbejder for vores *fælles* interesser og problemer og det vil der næppe blive mindre behov for efter den 1. januar 2009.

*Lotte Mørkhøj*

## Dyr opsigelse af gravid

Nu er det desværre sket igen! En bruger opsagde en gravid hjælper og hjælperen gik, med FOAs hjælp, i byretten og fik tilkendt en erstatning på 120.000 kr.

Selv om opsigelsen, ifølge FOAs hjemmeside, skete på baggrund af et (dårligt) råd fra brugerens kommune, så fastslog retten, at opsigelsen var brugerens eget ansvar. Brugeren skal derfor selv betale erstatningen til hjælperen.

Det kan ikke gentages ofte nok! En gravid hjælper bør aldrig opsiges, dette gælder i øvrigt også en mandlig hjælper, hvor konen/kæresten er gravid.

Fagforeningerne er af gode grunde

meget opmærksomme på situationer, hvor brugere ikke agerer korrekt i arbejdsgiverrollen og de vil angiveligt afprøve enhver sag i retten, der ser nogenlunde holdbar ud. Tænk jer om derude og søg juridisk råd og vejledning inden i handler – hellere én gang for meget, end én gang for lidt!

## LOBPA

### Brugernes arbejdsgiverforening

LOBPA, Landsorganisationen Borgerstyret Personlig Assistance, blev dannet på initiativ af DH (Danske Handicaporganisationer, tidl. DSI) og består i opstarten af en selvbestaltet bestyrelse, sammensat af enkeltpersoner fra en række handicaporganisationer, blandt andre DHF (Dansk Handicap Forbund), RYK (Rygmarvsskadede i Danmark), Muskelsvindfonden, PTU (Landsforeningen af Polio-, Trafik og Ulykkeskadede), Spastikerforeningen og Scleroseforeningen.

LOBPA skulle etableres hurtigt, for at kunne overholde ansøgningsfristen og få del i Velfærdsministeriets midler til etablering af BPA-foreninger. Der vil senere blive indkaldt til en stiftende generalforsamling, så en bestyrelse kan vælges.

Det er unikt, at de nævnte foreninger er blevet enige om fælles fodslaw, i stedet for hver især at etablere en BPA-forening, til netop

deres medlemmer med hjælpeordning. Samarbejdet betyder, at alle brugere står stærkere, da brugerne nu er bredt repræsenteret, i den forening, som kommer til at forhandle overenskomsten for personlige assistenter ved arbejdsgiverens side af bordet. Erfaringer fra mange typer af hjælpeordninger er samlet i LOBPA og det kommer forhåbentlig til at betyde, at LOBPA både husker døgnordningernes behov og behovet i hjælpeordninger med et lille time-tal, hvor der skal planlægges fleksibelt.

LOBPA er kun for brugere med en § 96 bevilling. Årsagen til det er, at § 95 ordningen forventes at blive udfaset, så de nuværende § 95 bevillinger ændres til § 96. Folketinget har angiveligt kun bevaret § 95, for at være helt sikre på, at de ikke har overset særlige situationer, hvor brugeren ikke vil kunne få en § 96-ordning i stedet for – de vil ikke risikere, at nogle nuværende brugere vil stå uden hjælp, når den nye lov træder i kraft.

LOBPA opfordrer alle nuværende brugere med en § 96 bevilling til at melde sig ind i LOBPA. Dette uanset om man påtænker at ville overdrage sit arbejdsgiveransvar til LOBPA, eller fortsat ønsker at bevare det selv. LOBPA vil tilbyde fuld administration (at overtage arbejdsgiveransvaret), eller at løse delopgaver som lønadministration, yde rådgivning og sene-

re tilbyde kurser.

Det koster 100 kr. om året at være medlem af LOBPA. Se mere på [www.lobpa.dk](http://www.lobpa.dk) (siden er muligvis ikke klar endnu, men den kommer snart). Brugere der på nuværende tidspunkt har en ordning, hvor kommunen har bedt en privat virksomhed varetage administrationen, vil kunne vælge at skifte til LOBPA.

Den nye lovgivning træder i kraft d. 1. januar 2009. Hvis du ønsker din nuværende hjælpeordning ændret, f.eks. fra § 95 til den nye § 96 kan du søge allerede nu og bede om, at din ansøgning behandles iht. til de nye regler. Kommunen skal påbegynde behandlingen af din sag selv om loven endnu ikke gælder, men en ny bevilling vil ikke kunne træde i kraft, før d. 1. januar 2009. Se Velfærdsministerens udtalelse herom på: [www.tinyurl.com/4uph23](http://www.tinyurl.com/4uph23)

## FOAs stormøde

Den 28. august afholdt FOA – Fag og Arbejde, et stormøde for personlige hjælpere, mødet blev holdt i Odense. Det var lykkedes FOA at samle 200 deltagere fra hele landet, helt overvejende hjælpere, men nogle brugere deltog også.

Anledningen var de nye regler for hjælpeordningerne og muligheden for at kunne lave en overenskomst for personlige hjælpere/assistenter. FOA vil gerne være hjælpernes over-

enskomstpart og ønskede at diskutere: "hvordan hjælpernes lønproblemer vil kunne løses".

Der var oplæg og debat ved blandt andre Preben Sørensen (FOA Århus), Eva Munk Madsen (har lavet en undersøgelse for FOA vedr. hjælperes arbejdsmiljø), Ettie Trier Petersen (FOA) og Stig Langvad (formand for Danske Handicaporganisationer).

Det blev klart på mødet, at en overenskomst er stærkt savnet. Den nuværende situation, hvor kommunerne hver især selv fastsætter det lønniveau de finder passende, er urimelig og utidssvarende. Der blev blandt andet peget på, at mange kommuner ikke tilbyder pensionsordning, at fuld løn under sygdom og barsel ikke gives i ret mange kommuner og kvalifikationstillæg sjældent ses. De uens regler blev blandt andet kaldt "Junglelov", "Wild West" og "Bananrepublik". Emner som arbejdstidsregler og pauser blev også debatteret.

FOA oplyste på mødet, at de forventer at kunne forhandle en overenskomst på plads, så den kommer til at gælde fra januar 2009. Overenskomsten forventes at give hjælperne "en række af de garantier og arbejdsvilkår, som alle andre offentligt lønnet medarbejdere tager for givet". FOA har endnu ikke meldt ud, hvilke konkrete overenskomstkrav de vil stille.

Efter mødet har FOA lavet en sektion på deres hjemmeside for hjælpere: [www.foa.dk/handicaphjaelper](http://www.foa.dk/handicaphjaelper). Her oplyser de om hjælperjobbet, hjælperes løn og arbejdsmiljø, samt opfordrer hjælpere til at danne lokale faglige netværk. Desuden opfordrer FOA hjælpere til at melde sig ind i FOA. Der er dannet en hjælpergruppe på [www.facebook.com](http://www.facebook.com).

## Krifa planlægger møde

Kristelig Fagbevægelse, Krifa, planlægger i øjeblikket at afholde et regionalt hjælpermøde om BPA og de nye muligheder vedr. overenskomst for hjælpere. Mødet vil blive afholdt en af de kommende måneder.

## Aalborg Kommune

Siden sidst har vi været til møde med konsulenterne for § 95 og § 96 hjælpeordningerne.

Konsulenterne kunne bruge store dele af vores forslag til brugerhåndbogen, som de ville indarbejde i deres færdige oplæg. Vi anbefalede én samlet håndbog for § 95 og § 96 ordningerne, men det vandt ikke gehør. Begrundelsen var, at forskellene vil forvirre, men vores fornemmelse er, at man ikke ønsker, at kommunens § 95 brugere skal opdage mulighederne i § 96.

Vi modtog konsulenternes nye oplæg i begyndelsen af august – og der var

stadig fejl og mangler, særligt i den ene udgave. Endnu en gang er håndbøgerne derfor blevet gennemarbejdet, revideret og sendt tilbage til konsulenterne. A never ending story. Der er endnu ikke aftalt et nyt møde med rådmanden.

### **Løn og pension**

Siden sidste nyhedsbrev har der fortsat været problemer med lønkontoret. I forbindelse med barsel har der været en del problemer med lønudbetalingen til de hjælpere, der er gået på orlov og der foreligger stadig ingen retningslinjer for fremgangsmåden vedr. indberetningen af timer.

For pensionsordningernes vedkommende er de første skridt nu taget. Alle brugere skulle gerne have modtaget et brev fra kommunen med brochurer fra Pensam. Brochurerne er forhåbentlig afleveret til hjælperne, ligesom alle brugere forhåbentlig har sendt en opgørelse til kommunen, over hvilke af deres hjælpere, der forventes at være berettiget til pensionsordningen.

I skrivende stund har ingen endnu kunnet se pensionsindbetalingen på lønsedlen. Vi håber, at kommunens nyansatte studentermedhjælp får sat styr på tingene!

## **AMUs forflytningskurser**

Mange af jer har haft glæde af forflytningskurset på AMU Nordjylland,

hvor hjælperteam og bruger har kunnet komme på kursus sammen.

Midt i oktober skal vi evaluere kurserne med AMU og en konsulent fra Aalborg Kommune. Hvis du har deltaget i et af kurserne og har kommentarer til det, vil vi meget gerne høre fra dig. Ligeså hvis du har fra- valgt kurset på grund af dets form.

## **Klubarrangementer**

Arrangementet med Jørgen Lenger blev desværre aflyst, pga. dødsfald i hans nærmeste familie. Vi venter på en tilbagemelding fra ham med en ny dato. Den nye dato vil blive meldt ud så hurtigt som muligt, så hold øje med vores hjemmeside.

Den 7. oktober afholdes arrangementet med Bjarke Skou på Kærby Hvilehjem i Aalborg. Overskriften er kommunikation og psykisk arbejdsmiljø. Vi håber, at se mange af jer til en lærerig og hyggelig aften. Husk tilmelding!

I lighed med sidste år har vi valgt at afholde 2 julearrangementer. Det bliver onsdag den 26. november på Kærby Hvilehjem i Aalborg og onsdag den 3. december på biblioteket i Brønderslev.

På begge møder vil bestyrelsen orientere om status på alt det nye, samt fortælle om årets øvrige arbejde. Derudover vil der være julehygge med mulighed for socialt og kollegiale samvær.

## Bestyrelsen

### Formand

Lotte Mørkhøj (bruger)  
Løvenborgparken 151  
9400 Nørresundby  
☎ 98 171715  
E-mail: lm@kbh-nord.dk

### Bestyrelsesmedlem

Lene Kaffka Schwarz (hjælper)  
Jyttevej 66  
9000 Aalborg  
☎ 61 715723  
E-mail: lks@kbh-nord.dk

### Bestyrelsesmedlem

Dorte Hoff (hjælper)  
Skagensvej 166  
9800 Hjørring  
☎ 61 602343  
E-mail: dh@kbh-nord.dk

### Suppleant

Lis Kristensen (bruger)  
Tusborgvej 11  
9310 Vodskov  
☎ 40 594622  
E-mail: lk@kbh-nord.dk

### *Udenfor bestyrelsen*

Kasserer  
Jan Pedersen (hjælper)  
Mortensgade 2A  
9440 Aabybro  
☎ 29 40 55 45  
kasserer@kbh-nord.dk

### Næstformand

Annette Christensen (bruger)  
Nervøsvej 72  
9430 Vadum  
☎ 98 272298  
E-mail: ac@kbh-nord.dk

### Økonomisk ansvarlig

Steen Christiansen (hjælper)  
Aagade 70  
9500 Hobro  
E-mail: sc@kbh-nord.dk

### Suppleant

Kjeld Thomsen (bruger)  
Bratbjergvej 8, Grynderup  
9610 Nørager  
☎ 22 551095  
E-mail: kt@kbh-nord.dk

Bestyrelsen kan kontaktes på  
e-mail: [bestyrelsen@kbh-nord.dk](mailto:bestyrelsen@kbh-nord.dk)